

インソース公開講座 テキストフェア



展示テキスト ラインナップ



(半日研修) 管理職向けダイバーシティ推進研修～男性の育休取得を支援する職場づくり

(管理職向け) ハイブリッドワーク運用研修～多様な働き方を叶える4つのポイント

労務管理研修～働きやすい職場環境を整備する手法を学ぶ

C 部下指導&人事評価

コーチング研修～部下の主体性を引き出すスキルを習得する

コーチング研修(実践編)～動機付けとキャリアサポート仕事の任せ方研修～自分でやった方が早いを克服し、部下の成長を促す

部下の育て方研修～面談とフィードバックで経験学習サイクルを回す

部下指導アップデート研修～若手部下との距離感をつかむZ世代の育て方研修～新しい価値観に向き合う人材育成のあり方

男性のための部下育成研修～女性リーダーの活躍を支援する

生産性向上研修～明確な指示で、部下のパフォーマンスを高める

評価者研修～公正な評価のポイントを学び、納得感のある評価を行う

目標管理研修～目標達成に向けた継続的なマネジメント

組織マネジメント研修～目標達成のためのKPIの設定と管理(半日研修) 実践! 評価者研修～目標設定・面談編

(半日研修) 実践! 評価者研修～進捗管理・達成支援編

(半日研修) 実践! 評価者研修～期末面談・フィードバック編

1対1面談研修～部下のキャリア開発支援編

D マネジメント①

管理職研修～育成から人材の定着までの要諦を学ぶ

管理職のための人材マネジメント研修～「労務管理」・「人事評価」・「部下育成」

管理職向け研修～マネージャーとしての課題を整理する

新任管理職研修～求められる3つのマネジメント(人材、組織、業務)とリーダーシップ(2日間)

新任管理職研修～自信を持ってマネジメントを始める編(2日間)

段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する

新任課長研修～管理職に求められるマネジメント・采配力(2日間)

新任次長研修～全体最適の調和力

新任次長研修～全体最適の調和力(2日間)

新任部長研修～経営視点の組織マネジメント

課長レベルアップ研修～迷いを払拭し、変化に挑む

次長レベルアップ研修～組織の要としての推進力

部長レベルアップ研修～課題を解決し、変革へつなげる

(2時間研修) 課長フォローアップ研修

(2時間研修) 次長フォローアップ研修

(2時間研修) 部長フォローアップ研修

E マネジメント②

デジタル時代の初級管理職研修(2日間)

デジタル時代の上級管理職研修(2日間)

デジタル時代の中級管理職研修(2日間)

トップマネジメント研修～企業経営の原理・原則(2日間)

トップマネジメント研修～売り上げ拡大の原理・原則(2日間)

トップマネジメント研修～役員・部長が知っておくべき人事戦略(2日間)

業績向上のための組織づくり研修～OODAループで目的を達成する編

300人企業のための階層別研修～課長編

300人企業のための階層別研修～部長編

プレイングマネージャー研修～時間・チーム・リスクをマネジメントし、走りながら成果を出す

チームマネジメント研修～仕組み作りと推進力を学ぶ

判断力強化研修～8つの観点で意思決定ができる管理職になる

組織のタイムマネジメント研修～管理職の立場から組織の効率化を目指す

A 部下モチベーション&コミュニケーション

(2時間研修) 部下のやる気を引き出す研修～キャリア支援編

(2時間研修) 部下のやる気を引き出す研修～ほめ方編

(2時間研修) 部下のやる気を引き出す研修～育成伴走編

(2時間研修) 部下のやる気を引き出す研修～業務配分編

(2時間研修) 部下のやる気を引き出す研修～叱り方編

(管理職向け) 離職防止研修～部下との良好なコミュニケーションを考える

管理職向けコミュニケーション研修～シニア人材と良好な関係を築く編

部下モチベーション向上研修～アドラー心理学を活用し、部下を勇気づける

部下モチベーション向上研修～行動経済学を具体的なシーンの中で活用する

部下モチベーション向上研修～風通し・見通しをよくするコミュニケーション

部下とのコミュニケーション実践研修～心理的安全性の高い職場を作る

部下とのコミュニケーション実践研修～多様化する部下への関わり方

テレワークにおけるリーダーコミュニケーション研修～「会えない」「見えない」「伝わらない」を解決する

リーダーのためのアサーティブコミュニケーション研修

B リーダーシップ&ハラスメント防止

リーダーコミュニケーション研修～部下・後輩を動かし、成果へつなげる

リーダーシップ研修～激動の時代に求められる考え方と強かなマインド

ビジョン型リーダーシップ研修～チャレンジングな姿勢と強かな変革力

インクルーシブ・リーダーシップ研修～多様性を包括するマネジメント

【偉人に学ぶ】求められるリーダーの素質～岩崎四代のエピソードから考える

【偉人に学ぶ】志を立て、運命を開拓する～渋沢栄一の生き様から考える仕事の向き合い方

変革リーダー研修～人数を増やさず今のメンバーで変革を実現する

<名著から学ぶ>リーダーシップ研修～顧客と現場を軸にして、組織の価値を高める『真実の瞬間』

(半日研修) ハラスメント防止研修～被害者にも加害者にもならないために

【全力解説】現代管理職のモノの言い方研修～ハラスメントリスクを低減する

管理職向けハラスメント防止研修～上司力を発揮して、ハラスメントが起きない組織を作る

事例で学ぶハラスメント防止研修～管理職としてパワハラのもたらす損害について考える

怒りのマネジメント研修～怒りの感情をコントロールし、部下指導を行う

管理職研修～「風通しのよい職場づくり」で職場環境を整える編

管理職向け従業員エンゲージメント向上研修～働きがいのある職場づくりでチームの活性化をはかる

F 戦略立案 & ビジネススキル

経営戦略研修～勝ち筋を描くフレームワークの習得

中期経営計画の立て方研修～実務に耐えうる計画策定のノウハウを学ぶ

【名著から学ぶ】経営戦略研修1～戦略経営プロセスと環境分析

【名著から学ぶ】経営戦略研修2～競争優位性を追求する差別化戦略とコスト戦略

【名著から学ぶ】経営戦略研修3～不確実性の価値を取り込んだ戦略選択と経営判断

【名著から学ぶ】経営戦略研修4～経営多角化や垂直統合による組織の事業拡大

【名著から学ぶ】経営戦略研修5～戦略を推進する組織デザインと提携・M&A戦略

戦略思考研修～「意思」「直観」「論理」で目的達成のシナリオを描く
ビジネスモデル企画研修～事例を学び、継続的に収益を上げる仕組みを考える

構想力強化研修～アイデアを実現するまでのプロセスを学ぶ

新規事業開発研修～ビジネスモデルキャンパスを使って新規開発を考える

新市場開拓のための戦略研修～新たな市場を見つけるフレームワーク

(半日研修) 会社法の基本を学ぶ研修

内部統制研修～組織の健全性を保ち、企業価値を向上させる

クリティカルシンキング研修(実践編)～リーダーとしての思考力を強化する

俯瞰力強化研修～多面的に考え、全体を見渡すメタ思考力を鍛える

正しいビジネス文書の教え方研修～自信を持って後輩や部下の文書を添削する

ベテラン向けマナー研修～キャリアに相応しい配慮が信頼感を高める

説明力向上研修～管理職が遭遇する、タフな状況での説明力を鍛える

リーダーのためのストレスマネジメント研修～ストレスをうまく活用して自分も職場も元気にする

(リーダー向け) 財務研修～利益構造を理解し、成果につながる行動指標を考える

業績管理研修～顧客別・事業別収支分析と資本コスト経営(ROIC)入門

予算管理研修～計画達成を実現する予算編成と執行管理

50代向けキャリアデザイン研修～人生100年時代のマナーとキャリアを考える