



**in**source

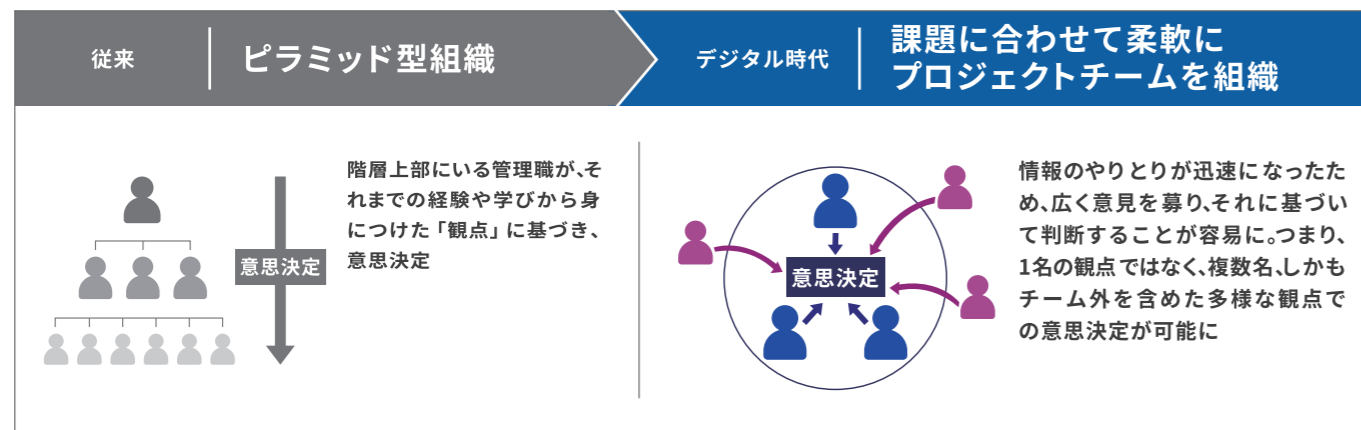
階層別研修、最後に見直したのはいつですか？

# デジタル時代の 階層別研修・ DXスキル研修

「デジタル」がもたらした仕事の変化に対応し

## DXを通じて価値創出できる人材を創出

デジタルがもたらした仕事の変化例「意思決定」



▶ DXスキルは、システム担当者に限らず、働く人全てに関わってくるもの

|         | 一般的な階層別研修   | デジタル時代の階層別研修   |
|---------|---|--|
| 新人・若手   | 社会人としての基礎を身に付け、与えられた仕事を一人で完遂できるようになる<br>・社会人の常識 ・ビジネスマナー ・報・連・相<br>・仕事の進め方 ・セルフマネジメント     | デジタルを武器にし、自身のキャリアを切り拓くための主体的な学習習慣を身につける<br>・デジタルリテラシーの基本 ・情報セキュリティの基本<br>・デジタルコミュニケーション ・自己管理とメンタルヘルス<br>・チームコラボレーション ・キャリア自律と主体的な学習             |
| 中堅      | 後輩指導ができるとともに、チームリーダーとしての役割が果たせるようになる<br>・オーナーシップ ・フォロワーシップ ・リーダーシップ<br>・後輩指導 ・モチベーション管理   | 「業務×デジタル」で仕事の効率化を図るとともに、そのプロジェクトをマネジメントできる<br>・デザイン思考での問題解決 ・チームビルディング<br>・業務改善におけるデジタル活用 ・PJにおけるリーダーシップ<br>・プロジェクトマネジメントの基本 ・データリテラシーの基本        |
| 初級管理職   | 職場の管理監督者としての責任を果たすとともに、組織としての成果を上げる<br>・目標・進捗管理 ・業務改善 ・リスク管理<br>・部下指導 ・労務管理               | デジタルがもたらす変化を知り、そこで成果を出すための計画・実行・管理手法を身につける<br>・デジタル時代のビジネストレンド ・アジャイル思考での計画推進<br>・データドリブンな意思決定 ・部下の管理と 1on1 での支援<br>・バックカスティング型計画策定 ・部下のキャリア構築支援 |
| 中・上級管理職 | 成長に向けた事業戦略を構想するとともに、その実現のための組織としくみを作る<br>・環境分析～戦略策定 ・計画策定 ・業績管理<br>・新たな事業の模索 ・経営視点でのリスク管理 | 変化を捉えた新たなビジネスを構想し、必要な人材の調達と機能する組織体制の構築を図る<br>・この先10年に起こる環境変化 ・イノベーションと事業再構築<br>・デジタルを活用した成長戦略 ・組織構造と組織文化の変革<br>・「仕事」に「人」を付ける人材戦略 ・個の尊重とダイバーシティ   |

### NEW プログラム例～カスタマイズも承ります

| デジタル時代の<br>初級管理職研修   | デジタル時代の<br>中級管理職研修  | デジタル時代の<br>上級管理職研修   |
|--|---|--|
| <b>1日目</b><br>1. デジタルとは何か<br>2. デジタルがもたらした組織運営の変化とは<br>3. 自律分散型で組織体制を構築する<br>4. バックカスティングで計画を立てる<br>5. アジャイル思考で計画を実行する | <b>1日目</b><br>1. あらためて考えるDXとは<br>2. DX推進者に求められる知識とスキル<br>3. 業務の可視化～事業を俯瞰しデジタルの活かしどころを特定する<br>4. 業務の標準化～デジタル化を通じた効率化と品質向上の土台作り<br>5. データドリブン化～経営資源としてのデジタルデータの最適活用 | <b>1日目</b><br>1. デジタルを事業成長につなげるために<br>2. イノベーションを創出する<br>3. 既存事業を再構築する<br>4. 成長戦略を構想する   |
| <b>2日目</b><br>1. データドリブンで判断・意思決定する<br>2. クリティカル思考でリスクを捉える<br>3. 「個」に焦点を当てて部下を活かす<br>4. デジタルスキルを部下に身につけさせる<br>5. まとめ    | <b>2日目</b><br>1. DX推進におけるリーダーシップとは<br>2. ゴールから逆算してリソース配分を考える<br>3. 柔軟に計画変更を行いながらゴールを達成する<br>4. 様々な利害関係者を巻き込みながら任務を遂行する<br>5. アクションプランの作成<br>6. まとめ                | <b>2日目</b><br>1. デジタル化が迫る「人的資本経営」<br>2. 経営戦略と人材戦略の連動<br>3. 「適所適材」のためのリスクリテラシー推進<br>4. 「選び選ばれる関係」のためのエンゲージメント<br>5. 知・経験のダイバーシティ推進<br>6. 価値創造型の組織文化への変革<br>7. まとめ |

インソースグループでは、時代のニーズに即した研修・動画コンテンツの企画・開発のみならず、教育体系構築や採用、人事管理システム導入のご支援も承っています。ぜひお悩みをお聞かせください。

お問合せはこちら

✉ info\_tokyo@insource.co.jp ☎ 0120-800-225

株式会社インソース (東京本部) 〒116-0013 東京都荒川区西日暮里 4-19-12 インソース 通運山ビル  
Copyright © Insource Co., Ltd. All rights reserved. 「insource」「Leaf」「Plants」「WEBInsource」「動画百貨店」の名称およびロゴは株式会社インソースの登録商標です。

AD004\_241212IN