

各位

会社名 株式会社インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証プライム)

**年間を通じた新人育成を！「新人8大スキルアセスメント」に新シリーズ追加、計3種に
 ～新人育成の課題を成長段階ごとにより可視化～**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、従来ご提供していた「新人8大スキルアセスメント」をリニューアルしましたのでお知らせします。

当社のアセスメントサービスは、2018年のサービス開始から、のべ74,434名（※）の方に受検いただき、大変ご好評をいただいております。このたび、多くのお客さまから、新人へのフォローアップにアセスメントが必要とのご要望をいただき、サービスを拡充いたしました。従来の「ビジネス基礎編」に加えて、新たに「フォローアップ編」と「ステップアップ編」を開発し、新人の成長段階に合わせた課題把握が可能となりました。

■サービス概要

名称	「新人8大スキルアセスメント」 https://www.insource.co.jp/hierarchy-newcomer/8-skill.html
設問種別	【ビジネス基礎編】、【フォローアップ編】、【ステップアップ編】
内容	本アセスメントでは、新人のビジネススキルの定着度合いを可視化することで、個別の重点課題を明らかにします。設問は3種類あり、入社からの時期に合わせて成長度合いを見える化できます。具体的には、入社の前後に【ビジネス基礎編】、配属半年後に【フォローアップ編】、入社1年後に【ステップアップ編】を実施することで、成長段階ごとに課題を把握することができます。

■新しい設問種別の概要

名称	【フォローアップ編】	【ステップアップ編】
内容	ビジネス基礎スキルの定着と、さらなる成長・意欲向上に向けた課題を可視化	担当業務のプロフェッショナルとして自立するための能力を可視化
設問数	スキルチェック 165 問、テスト 30 問	
料金	各 2,750 円（税込）/名	
備考	<ul style="list-style-type: none"> ・従来ご提供していた設問種別は、【ビジネス基礎編】に改名し 2,200 円（税込）/名で継続提供 ・ビジネス基礎編、フォローアップ編、ステップアップ編のセットは、5,500 円（税込）/名で提供 	

■各サービスの提供開始日：2024年5月1日（水）

■お申込み方法：研修申込システム「WEBinsource」よりお申込みください

<https://www.insource.co.jp/webins/index.html>

■「新人8大スキル」とは

日本最大規模の新人研修を行うインソースが、新人の傾向や人事担当者さまのお悩みをもとに、「組織内で即戦力となるために、目指すべき1年目社員の姿」に到達するために必要なスキルを8つ定義しました。具体的には、①ビジネスマインド②ビジネスマナー③仕事の進め方④文書スキル⑤対人スキル⑥伝えるスキル⑦考えるスキル⑧パソコンスキルです。

■活用方法

①内定者にアセスメントを実施して、入社前の不安を解消

入社前の段階であっても、アセスメントを受検すれば、自身の苦手分野を知り課題を明らかにできます。漠然とした不安を具体化すること、さらに事前学習教材を提供することで入社前の不安を解消できます。

②継続的にアセスメントを実施し、業務課題にあわせて成長を支援

入社時研修の前後で【ビジネス基礎編】を受検し、研修内容の理解や全体的な課題を把握します。

配属から半年後、もしくは入社2年目を迎えるタイミングで、【フォローアップ編】、【ステップアップ編】を受検することで、節目ごとに新人の課題を顧みる機会を作り、成長に向けた動機づけをすることができます。

③アセスメントで把握した課題をもとに、フォローアップ研修を企画

管理者様は、アセスメント結果画面にて、組織内の回答者の平均と全国平均を比較できます。推奨研修も表示されますので、自社の新人にとって最適なフォローアップ研修を企画することができます。

また、当社では、新人の課題に対する対策として、様々な教育サービスをご用意しております。

・「新人8大スキルアセスメント」活用研修～主体的な自己成長を促す振返りの手法

https://www.insource.co.jp/newcomer/newcomer_8-skill.html

・文書添削サービス～アウトプット学習により、「相手に伝わる文書を書くためのスキル」を強化

<https://www.insource.co.jp/consulting/document-correct-service.html>

・一人ひとりの特性と組織全体の傾向を「見える化」giraffeアセスメント

<https://www.insource.co.jp/set/giraffe-assessment.html>

(※)2023年9月末時点(全アセスメントサービス累計)

当社では今後とも、お客さまの課題に応じたサービス開発を迅速に行ってまいります。

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室(井上・下地) TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して) グループコンテンツ開発部(浅井・林) TEL: 03-5604-5820