

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之
(コード番号：6200 東証プライム)

**行政組織向け「離職防止」に関する研修を新たに5本開発
～職員のモチベーションを高め、長く働きたいと思える職場をつくる**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、行政組織の離職防止に関する研修コンテンツを新たに5本開発しましたので、お知らせします。

近年、行政組織においても若手職員等の離職率が高まり、職員の定着が喫緊の課題となっています。そこで、時代のニーズに合わせたコンテンツを自社開発し、現在4,432種類（※）のカリキュラムを提供している当社はこの度、行政組織向けに離職防止コンテンツを開発しました。新たに入職した職員はもちろんのこと、既存職員のモチベーションを高め、組織のエンゲージメント向上を支援します。（※24年6月末時点、講師派遣型研修）

<コンテンツ概要>

研 修 名	行政向け新入職員研修～ドミノ電鉄で学ぶ仕事の進め方（半日間） https://www.insource.co.jp/shinjin/follow_team.html
研 修 概 要	ドミノを使用したビジネスゲームを通じて、コミュニケーションの取り方やチームワークについて学びます。ゲームの結果から改善点を考える等、PDCAの回し方も体得できます。
研 修 名	行政向けエンゲージメント向上研修～若手職員の離職を防ぐ職場づくり（1日間） https://www.insource.co.jp/risyokuboushi/manager_engagement.html
研 修 概 要	若手職員が離職する原因を洗い出し、エンゲージメント向上のためのキャリア支援の仕方や職場作りのポイントを学びます。部下との日常的な関わり方を見直し、多様な人材が活躍できる組織作りを考えていきます。
研 修 名	行政向け中途採用職員研修～入職時基本編（1日間） https://www.insource.co.jp/onboarding/chuto_basic.html
研 修 概 要	入職時に注意すべき仕事の進め方の違いをはじめ、業務フローを確認することの重要性や人間関係の築き方など、転職者が戸惑いやすいポイントに沿って具体的な方法を学びます。

研 修 名	行政向け離職防止研修～上司として中途採用職員の活躍を支援する（1日間） https://www.insource.co.jp/onboarding/joushi_risyokuboushi.html
研 修 概 要	中途採用職員を受け入れる側の上司や人事担当者向けのプログラムとして、中途採用職員が感じるギャップや、早期に長く活躍してもらうためにとるべき具体的な行動を学びます。

研 修 名	行政向け1対1面談の仕方研修（1日間） https://www.insource.co.jp/jichitai5/mendan_1on1.html
研 修 概 要	1対1面談を有益な時間とするための進め方や、前向きに業務に取り組んでもらうための伝え方を学びます。面談を通して上司と部下の風通しを良くし、組織としての人材育成や離職防止を目指します。

<お問合せ先>

当社営業担当宛、または以下の Web お問合せフォームよりご連絡ください。

URL : <https://secure.insource.co.jp/contact/>

当社では、今後も社会のニーズに応じた研修コンテンツをいち早く開発し、組織の業績向上につながる教育機会の提供に努めてまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>
 （取材・広報に関して） 社長室（井上・下地） TEL:03-5577-2283
 （サービス内容に関して） グループコンテンツ開発部（大畑） TEL:03-5577-2273