

各位

会社名 株式会社インソース
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号：6200 東証プライム)

無料セミナー「ミドル・シニア世代のセカンドキャリアのための人事施策」を開催
～越境学習を活かした40～50代のキャリア自律支援～

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）のグループ会社である、教育とデザインの力で幅広い社会課題を解決するミテモ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：澤田哲也、以下「ミテモ」）は、人事ご担当者さま向けに越境学習を組み込んだ40～50代のミドル世代に必要なキャリア自律プログラムをお伝えする無料セミナーを開催いたしますので、お知らせします。

昨今、企業の人員構成では団塊ジュニア世代を中心とした40～50代のミドル世代が占める割合が高くなっています。この世代に求められているのは自身の内にある「働く理由」や「働くことの喜び」と、そこと紐づいた内発的な働く意欲です。

これまでミテモでは、多くの組織の育成担当者さまとともにキャリア自律プログラムの設計を行ってまいりました。この度、その一例として宿泊型の越境学習プログラムを提供するSchool for Life Compathの遠又香氏をゲストにお招きし、ミドル世代の越境学習体験がどのようにセカンドキャリア設計に活かされるか、またキャリア自律支援の必要性についてお伝えする無料セミナーを開催いたします。

<無料セミナー概要>

| | |
|-------|--|
| 名称 | ミドル・シニア世代のセカンドキャリアのための人事施策とは～越境学習を活かす https://www.mitemo.co.jp/event/cuesemi_folkhighschool_241223/ |
| 内容 | 本セミナーでは、「定年後のセカンドキャリアを自分でデザインするために、40代からやっておくこととは」をテーマに以下のプログラムを実施いたします。 1. 仕事から離れて自分の仕事観や生き方を振り返るプログラムとは 2. なぜミドル世代にライフデザイン支援が必要なのか 等 |
| 開催日時 | 2024年12月23日（月）15：00-16：00/オンライン（Zoom）開催 |
| 対象者 | ・ミドル世代（40～50代）のセカンドキャリア支援について検討している方 ・越境学習、パラレルキャリア等を育成プログラムに活かすことを検討している方 |
| 申込方法 | 下記ページの「参加申し込みはこちらから」よりお申込みください。 https://www.mitemo.co.jp/event/cuesemi_folkhighschool_241223/ |
| 参加方法 | 本セミナーはオンライン会議システムZoomを使用いたします。 招待用URL、パスワード等は開催前日までにメールにてご案内をお送りいたします。 |
| お問合せ先 | お問合せフォームよりご連絡ください https://www.mitemo.co.jp/contact/ |

当社は今後も、お客さまの組織運営・人材育成の一助となる情報提供を行ってまいります。以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室(井上・下地)

TEL：03-5577-2283

(サービス内容に関して)

ミテモ株式会社（大井）

TEL：03-4572-0407