

各位

会社名 株式会社インソース  
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之  
 (コード番号: 6200 東証プライム)

**オーダーメイド・アセスメントサービス提供開始のお知らせ**  
**～累計受検者数 10 万超のノウハウにより、お客さま独自の人材開発を支援～**

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、お客さまの目的・背景に合わせてアセスメント項目を設計できる、独自のアセスメントサービスを開始しましたことをお知らせいたします。

**■サービス概要**

名称	オーダーメイド・アセスメントサービス ～独自の測定項目をコンサルタントが設計、きめ細かな人材開発と人事戦略を実現する <a href="https://www.insource.co.jp/consulting/assessment_order-made.html">https://www.insource.co.jp/consulting/assessment_order-made.html</a>
内容	<p>             お客さまの課題、役割要件、ご要望をヒアリングしたうえで、問題解決につながるアセスメントを企画し、実施まで支援します。さらに、設問や結果レポート、配点調整なども、ご要望に応じてカスタマイズいたします。</p> <p>             例えば、「ジョブ型人事制度導入に伴いジョブごとの要件に合うアセスメントを構築したい」、「人材要件に合わせたアセスメントを実施し幹部候補人材の自己研鑽を促進したい」といったお客さまのご要望を満たすアセスメントをご提供します。</p> <p>             またオーダーメイド・アセスメントは、フルオーダー型とセミオーダー型の2種類があり、お客さまの課題等を伺った後、企画・提案いたしますので、費用や時間も含め、お選びいただけます。</p>
提供開始日	2025年1月

**■フルオーダー型アセスメントの概要**

名称	フルオーダー型アセスメント
特徴	お客さまのご要望に合わせ、1からアセスメントを設計。独自の指標で評価可能
目的	社内の実情に合ったアセスメントの実施、職種への適性を客観的に把握 他
設問数	オリジナル設問 40 問 ※ 設問回答は選択式
料金(税込)	企画費・設計費 3,000,000 円～、受検費 11,000 円～/名

**■セミオーダー型アセスメントの概要**

名称	セミオーダー型アセスメント
特徴	お客さまのご要望に合わせ、当社が有する各種アセスメントを組み合わせ、実績のある指標で評価
目的	昇格試験の一環としての評価、効率的に客観的にスキル・能力を評価 他
設問数	実績のある各種設問の組み合わせ 計 40 問 ※ 設問回答は選択式
料金(税込)	企画費・設計費 660,000 円～、受検費 11,000 円～/名

## ■お申込方法

当社営業担当宛、または以下の Web お問い合わせフォームよりご連絡ください。

<https://secure.insource.co.jp/contact/inquiry/?ctg=s70>

## ■関連サービス

当社では、様々なアセスメントサービスをご用意しております。

- ・階層別テスト ～ビジネスパーソンとして求められるスキルを5つの階層ごとに「知識・活用力」の2軸で可視化  
<https://www.insource.co.jp/consulting/assessment-hierarchy-test.html>
- ・新人8大スキルアセスメント ～新人に求められる8大スキルを分析・可視化するサービス  
<https://www.insource.co.jp/hierarchy-newcomer/8-skill.html>
- ・金融・生活リテラシーアセスメント  
～新人・若手社員の資産形成意識、キャリア形成意識を高め、借金や詐欺、契約などの金融トラブルから身を守る  
[https://www.insource.co.jp/consulting/fl\\_literacy.html](https://www.insource.co.jp/consulting/fl_literacy.html)
- ・管理職向け意識調査 ～管理職に求められる「10の能力」の自己認識を数値化。課題を可視化し、行動を変える  
<https://www.insource.co.jp/consulting/assessment-manager.html>
- ・エンゲージメント診断 ～組織や仕事への課題意識を可視化し、成果のあがる職場づくり・人材育成を実現  
<https://www.insource.co.jp/consulting/assessment-engagement-diagnosis.html>
- ・ハラスメントリスクアセスメント ～40の問いかけで組織に内包するハラスメントリスクと要因・背景を可視化する  
[https://www.insource.co.jp/consulting/assessment\\_harassment\\_risk.html](https://www.insource.co.jp/consulting/assessment_harassment_risk.html)
- ・営業スキルアセスメント ～「営業力」を分解して可視化し、営業職の教育効果を高める  
<https://www.insource.co.jp/set/sales/assessment.html>
- ・論理的思考アセスメント ～ロジカルに考える力を4つの能力・14項目に分解し評価する  
[https://www.insource.co.jp/consulting/assessment\\_logical\\_thinking.html](https://www.insource.co.jp/consulting/assessment_logical_thinking.html)

当社では今後とも、お客さまの課題に応じたコンテンツ・サービスの開発を迅速に行ってまいります。

以 上

---

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室(井上・下地) TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して) グループ営業統括室(林・澤田) TEL: 03-5604-5820