

# 2023年トレンド情報

年間25,189回の研修を実施し、お取引先数39,699組織のインソースより最近のトレンドをご紹介します。是非2023年からの教育計画にお役立てください。

株式会社インソース

“研修実施実績”から見る2022年振り返り

# 教育形態の多様化

教育の仕方は、置かれた環境によって変化！

新型コロナの影響軽減に伴い、講師派遣型は対面研修数が増加しました。一方、公開講座では、引き続きオンライン実施が伸長しています。動画教育のニーズも高まり、導入するお客様が増えています

	集合型	オンライン	昨今の状況
講師派遣	<p>対面型研修 <b>9,598</b>回 ※2021年10月～22年9月実績</p> <p>昨年度7,236回 +33%増</p>	<p>オンライン研修 <b>7,338</b>回 ※2021年10月～22年9月実績</p> <p>昨年度6,988回 +5%増</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 対面型の大幅増加(オンライン比率:<b>43.3%</b>)</li> <li>✓ 研修内容による対面・オンラインのすみ分けが一般化</li> <li>✓ 複数日数での実施やフォローの導入や選抜型も増加</li> <li>✓ 動画教材との組み合わせで予習・復習も強化</li> </ul>
公開講座	<p>来場型講座 <b>2,374</b>回 ※2021年10月～22年9月実績</p> <p>昨年度2,018回 +18%増</p>	<p>オンライン講座 <b>5,879</b>回 ※2021年10月～22年9月実績</p> <p>昨年度4,260回 +38%増</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ オンライン実施がさらに伸長(オンライン比率<b>71.2%</b>)</li> <li>✓ 高まる個人別の課題に合わせた教育の実施に最適</li> <li>✓ 一方で階層教育として利用する企業も増加</li> <li>✓ トレンドをとらえた新作カリキュラムを続々投入(今年度はさらに加速)</li> </ul>
Eラーニング・動画	<p>アクティブ契約数(対前年増加率) <b>70,258</b>ID(+29%増)※22年9月末時点</p> <p>コンテンツ販売数(対前年増加率) <b>1,889</b>本(+33%増) ※2</p> <p>新作コンテンツ開発数 <b>210</b>本 ※2 ※2 2021年10月～2022年9月実績</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ LMS導入による動画教育の定番化(視聴管理の厳格化)</li> <li>✓ 研修との組み合わせで、時間の短縮と効果の維持・拡大を実現</li> <li>✓ レンタルサービスも認知が高まり、受講者数が2倍以上に</li> </ul>

# 教育プラットフォームのサービス拡充

お客様のお困りごとをカタチにする！無料の会員様専用システム「WEBinsource」がさらにパワーアップ！

ポイントは、「サービス」「機能」の拡充とともに「見学・無料招待サービス」は継続！

## ■「サービス」の拡充

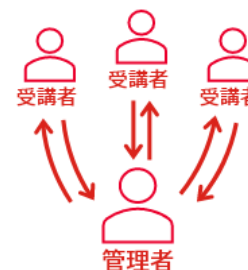


～定番および追加されたサービス・商品～	
定番商品・サービス	①公開講座 ②動画・eラーニング
アセスメント	①giraffeおよび組織分析レポート ②ストレスチェック支援サービス が追加
Web関連サービス	①採用サイト制作 ②Web広告出稿
その他	①IDカードプリンタ ②個室型オンラインブース ③研修テキスト →ビジネス基礎/ビジネス文書/Excel基礎/Excel応用 等 ④お菓子・贈り物(福祉施設で作られた素敵な商品をお届け)

## ■「機能」の拡充～受講者自身がお申込みできる公開ダイレクト！

- ✓ 従業員ご自身で公開講座へ申込申請
- ✓ 管理者による申込申請の承認/差戻機能も完備
- ✓ 受講状況、履歴、支払等の管理も容易に

### 公開ダイレクト



- 受講者**
  - ・従業員一人ひとりがWEBinsourceを操作し、ご自身で受講予定の公開講座へ申込申請
- 管理者**
  - ・申込申請の承認/差戻  
※組織内の管理者の承認を経て申込完了となります
  - ・受講状況、履歴、支払等の管理

## ■「見学・無料招待サービス」

- ✓ WEBinsourceから見学申し込みも好評！
- ✓ 未登録の組織様には1名の無料受講特典がございます！

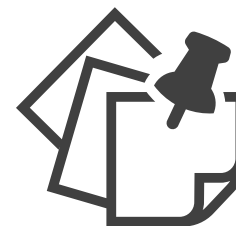
## 【参考】オンライン見学サービス

インソースのオンライン公開講座を、**無料**でご見学いただけるサービスです。  
見学可能講座は100種類以上。定番研修から時代のニーズに沿った新作まで、お好きなテーマの研修を、  
オンライン会議ツールを通じてどこでもご見学いただけます。



### テキストを 試し読みできる

受講者と同じテキストを  
実際にご覧いただけます。



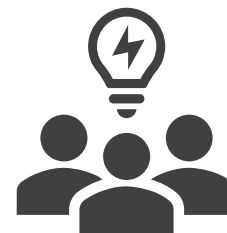
### 年3回まで 無料見学できる

WEBinsource会員なら、  
年3回の見学チケットで  
研修を比較検討できます。



### 講師の人柄や 登壇スタイルを確認 できる

講師派遣型研修のご検討材料  
としてもご活用いただけます。



### 研修の雰囲気 がつかめる

受講者の発表の様子や、  
講師からのフィードバックの様  
子をご覧いただけます。

≫ オンライン見学サービス 詳細はこちら <https://www.insource.co.jp/bup/online-tour.html>

# 2022年のトレンドから2023年に向けて

人材が資源から資本へと変化～付加価値創造の源泉に！

## ✓ 人的資源経営から人的資本経営へ

人を資源から資本へと捉えなおし、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上へとつなげる経営のあり方です。人的資本の相手は投資家だけにとどまらず、採用エージェントや求職者、自社社員など様々なステークホルダーがそれぞれの理由で関心を寄せています。労働市場の流動性が高まりつつある中、社員からも選ばれ続けるようになる必要があります。

## ✓ リスキリングによる技術革新への対応

組織の中で価値を創造し続けるために、必要な新しいスキル・技術を身につけるために学ぶことを指します。DXやGXの動きが進む中、すでにスキル・技術を持った人材の採用は困難となっていることもあり、既存従業員への教育を行い、新しい成長分野での活躍を促すことが求められます。

## ✓ 社員の自律を促し、エンゲージメントを高める

目まぐるしく変わる社会情勢のなか、企業としても時代の流れに臨機応変に対応していく必要があります。そんな中、自ら考え、判断し、行動できる「自律型人材」を育てる必要があります。

# 目次

## 1. 研修トレンド

- 1) 新入社員教育
- 2) 管理職研修・部下指導(OJT)
- 3) 中堅・管理職向け教育 ~トレンドを反映した新作カリキュラム

## 2. 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

- 1) 利便性の高い教育
- 2) 時と場所を選ばない教育

## 3. 研修運営・事務の軽減

- 1) 研修管理のシステム化
- 2) オンライン配信のアウトソーシング

## 4. デジタル人材育成の本格化

## 5. 人的資本管理の開始

- 1) 課題とソリューション
- 2) 人的資本の価値向上
- 3) 人的資本の情報開示

# 1 研修トレンド ~講師派遣開催数ランキング

企業規模を越えて5テーマが同一

順位に違いはあるものの、上位10テーマのうち5テーマが同一でした。教育については、階層教育を中心に、人材育成やコミュニケーションに関心が集まっていることが分かります。

順位	従業員数1,000名~	従業員数300~999名	従業員数1~299名
1	管理職・リーダーシップ	新人・内定者・新人フォロー	管理職・リーダーシップ
2	新人・内定者・新人フォロー	管理職・リーダーシップ	新人・内定者・新人フォロー
3	部下育成・OJT・ナレッジマネジメント	部下育成・OJT・ナレッジマネジメント	ハラスメント
4	問題解決・業務改善	中堅・フォロワー	評価・考課
5	中堅・フォロワー	OA/ITスキル/DX	部下育成・OJT・ナレッジマネジメント
6	OA/ITスキル/DX	評価・考課	中堅・フォロワー
7	キャリアデザイン・モチベーション	ハラスメント	コミュニケーション
8	ロジシン・クリシン	ヘルスケア	ヘルスケア
9	コミュニケーション	コミュニケーション	コンプライアンス
10	企画・ラテラルシンキング	若手・主体性発揮	CS/接遇

※2021年10月~2022年9月の期間

# 1 研修トレンド ~お問い合わせテーマランキング

置かれた環境(従業員数)に応じて教育ニーズが変化

順位に若干の違いはあるものの、上位3位は同じテーマ。働き方が変化し、コミュニケーションの取り方や管理職の関与の仕方に苦慮されていること、ハラスメントに発展する事案の発生やその発生リスクが高まっていることがうかがえます。

順位	従業員数1,000名~	従業員数300~999名	従業員数1~299名
1	コミュニケーション	ハラスメント	ハラスメント
2	ハラスメント	管理職	管理職
3	管理職	コミュニケーション	コミュニケーション
4	新入社員	新入社員	コンプライアンス
5	<b>DX</b>	評価	<b>ビジネスマナー</b>
6	<b>プレゼンテーション</b>	ビジネス基礎	ビジネス基礎
7	<b>ファシリテーション</b>	メンタルヘルス	評価
8	メンタルヘルス	コンプライアンス	新入社員
9	コンプライアンス	<b>ストレスチェック</b>	<b>クレーム対応</b>
10	Excel	<b>接遇</b>	メンタルヘルス

※2021年10月~2022年9月の期間

※赤、青、緑文字のものは、企業規模ごとに特徴となっているテーマです



# 1 研修トレンド

## 1) 新入社員教育

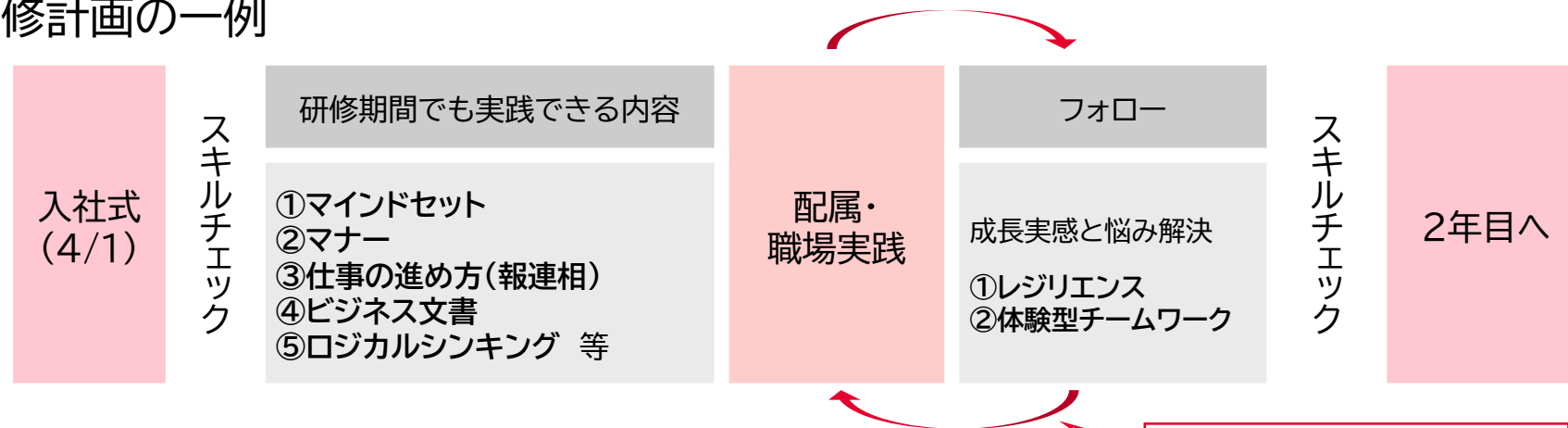
2023年新人研修を計画する際のポイントとは・・・

### ■よくお伺いするお悩み

- ・ 自主性・積極性、さらには主体性に欠ける
- ・ 上記のことから、職場でも受け身となることが多い
- ・ 特に全体の場では、アウトプットをしようとならない

→自身の状況を確認させたうえで、入社式直後にインプットを手厚くし、オンラインや動画教材を駆使し、教育部門からの接触頻度を高くし、成長を認識させる。

### ■研修計画の一例



### ■おすすめサービス

- ・ [新人8大スキルアセスメント](#)
- ・ [レジリエンス研修～しなやかにストレスと向き合い、回復力を身につける](#)
- ・ [\(新入社員・新社会人向け\)仕事の進め方研修～チームワークとコミュニケーション](#)

実践とフォローを繰り返し、自信を醸成することで、自主性から主体性へとつなげる

# 1 研修トレンド

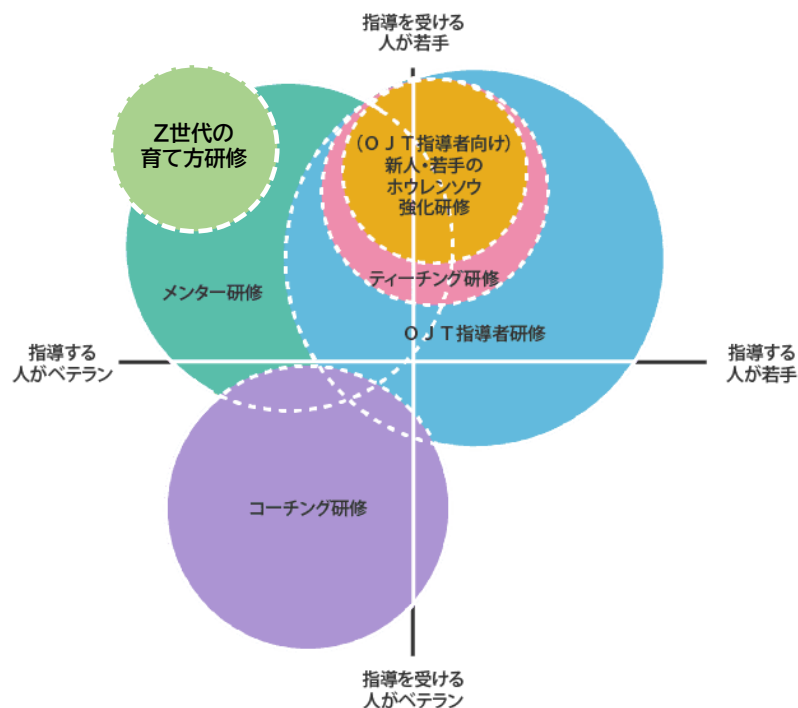
## 2) 管理職研修・部下指導(OJT)

あらためて、人を育てるためのOJTの基本できていますか…??

### ■よくお伺いするお悩み

- ・ リモートワークで、指導のタイミングがつかみにくい。
- ・ 新人・後輩の考えていることがよくわからない。
- ・ 若手のOJT指導者が後輩の育成まで手が回らない。
- ・ ベテランが新人とうまくコミュニケーションがとれない

→現場任せの「なんとなく」のOJTは機能しなくなっている



### OJT指導者向けの基礎教育が必要!

- ① 育成計画の立案
- ② わかりやすい指示・指導
- ③ 報連相のさせ方
- ④ フォローアップ

+

OJT指導者の  
プロデュース力

+

OJT監督者の  
プロデュース力

### ■おすすめサービス

- ・ [OJT指導者研修～新人・後輩指導の基本スキル習得編](#)
- ・ [Z世代の育て方研修](#)
- ・ [ティーチング研修～適切な業務指導の進め方](#)
- ・ [コーチング研修～部下の主体性を引き出すスキルを習得する](#)
- ・ [メンター研修](#)
- ・ [指導力強化研修～新人・若手のハウ・レン・ソウを上達させる](#)

# 1 研修トレンド

## 3) 中堅・管理職向け教育 ~トレンドを反映した新作カリキュラム

今の時代にあった最新のコンテンツ

### 1. 戦略立案~ロジックモデルを活用して、逆算の目標設定を行う

SDGsやESG投資などに注目が集まる中で、パーパス・ビジョン・ミッションを策定する組織が増えてきています。ロジックモデルというフレームワークを用いて、パーパス、ビジョンやミッションなどから逆算して目標設定を行います。完成したロジックモデルを全職員で見ること、目標達成に向けての取り組みの全体感を全員で共有できるようになります。

■[ロジックモデルを活用した戦略立案研修~パーパス・ビジョン・ミッションから逆算して目標を設定する](#)

### 2. 心理的安全性~1人ひとりが自然体でいられる環境をつくる

心理的安全性とは、「メンバー1人ひとりがチームに対して気兼ねなく発言できる、自然体でいられる環境・雰囲気」のことを指します。心理的安全性の重要性は認識されつつありますが、実際にどうすればよいのかわからないというお悩みも多いため、実践的な内容の研修ニーズが高まっています。

■[部下とのコミュニケーション実践研修~心理的安全性の高い職場を作る](#)

### 3. リテンションマネジメント

~「人を大事にする」と「個を活かす」で若手の定着を図る

少子高齢化によって労働力不足が深刻化する中、若年層の離職防止が喫緊の経営課題となっています。そのような中、若年層を中心とした人材の定着化を図り、さらにその労働生産性を高めていくための総合的な取り組みとして、「リテンションマネジメント」という考え方が注目されています。

■[【全力解説】リテンションマネジメント研修~離職防止に向けた一貫性のある取り組みの進め方](#)

人材確保に有効な施策

#### ■[人事面談代行サービス](#)

真因を把握し、有効な人事施策に活用！

#### ■[採用アクセル](#)

廉価で実現！採用サイト制作サービス

## 2 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

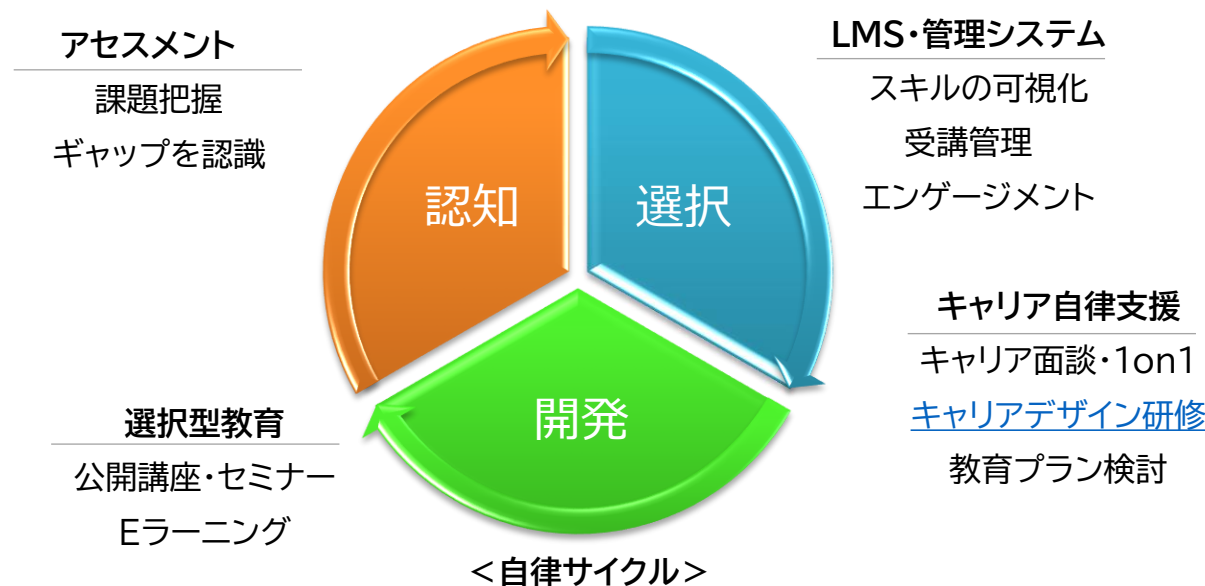
自分でキャリアを考える時代の到来！

「メンバーシップ型雇用」から「ジョブ型雇用」への移行なども後押しして、いわば「**自律型**」のキャリアが、今後のスタンダードになりつつあります。個人が組織の中で業務をアサインされ、言われたことをこなす働き方から、課題を自ら発見して新しいチャレンジと学びに取り組める働き方に変化していくと考えられます。

### ■キャリア自律とは

めまぐるしく変化する環境の中で、自らのキャリア構築と学習を主体的かつ継続的に取り組むこと

企業は社員の主体的な学びを支援し、キャリア自律を高めるために  
自分の意志で **主体的にキャリア形成ができる環境** を用意することが急務！



■エンゲージメントの向上にも効果  
キャリア自律を支援することによって、自分のスキルアップを支援してくれる企業に魅力を感じ、社員のエンゲージメントが高まり、リテンションにもつながります。

## 2 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

### 1) 利便性の高い教育 ～公開講座～

多忙な従業員の多様なニーズにお応えできる

受講者の日程調整と移動手配は手間なもの、公開講座を活用すれば、この面倒から解放されます

Point  
01



#### 日本最大級の開催規模

全国6都市（札幌/仙台/東京/名古屋/大阪/福岡）の常設会場で実施する  
来場をご用意

Point  
02



#### 3,630種のコンテンツ数

様々な課題・お悩みに対応するべく、  
多種多様なラインナップをご用意！  
時代のニーズに合わせた新作研修も  
毎月続々追加！

Point  
03



#### 便利な会員制システム

簡単に申込手続きができるマイページ  
「WEBinsource」。従業員一人ひとりが操作し、ご自身で受講予定の公開講座へ申込申請も可能！

Point  
04



#### 豊富な選択肢

どんなに多忙な方でも、受講しやすい開催数。定番研修は月間約10回、年間約120回実施。

Point  
05



#### オンラインでどこでも受講

世界中どこからでも参加可能なオンライン型の研修を年間5,879回開催  
※。オンライン研修テキストのデリバリーも、「受講者への直送」や「電子テキスト」も可能

Point  
06



#### 割引サービス

簡単に申込手続きができるマイページ「WEBinsource」や最大50%OFFの割引サービス「人財育成スマートパック」で、さらにお得に便利に！

## 2 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

### 1) 利便性の高い教育 ～公開講座～

多忙な従業員の多様なニーズにお応えできる

#### ▼規模別公開講座受講者数ランキング

順位	従業員数1,000名～	従業員数300～999名	従業員数1～299名
1	ロジカルシンキング・クリティカルシンキング	管理職・リーダーシップ	新人・内定者・新人フォロー
2	管理職・リーダーシップ	OA/ITスキル/DX	管理職・リーダーシップ
3	OA/ITスキル/DX	ロジカルシンキング・クリティカルシンキング	部下育成・OJT・ナレッジマネジメント
4	部下育成・OJT・ナレッジマネジメント	部下育成・OJT・ナレッジマネジメント	OA/ITスキル/DX
5	書くスキル・資料作成	新人・内定者・新人フォロー	ロジカルシンキング・クリティカルシンキング
6	コミュニケーション	書くスキル・資料作成	中堅・フォロワー
7	プレゼンテーション	コミュニケーション	書くスキル・資料作成
8	企画・ラテラルシンキング	問題解決・業務改善	コミュニケーション
9	タイムマネジメント・仕事の進め方	中堅・フォロワー	問題解決・業務改善
10	問題解決・業務改善	タイムマネジメント・仕事の進め方	タイムマネジメント・仕事の進め方

※2021年10月～2022年9月の期間

順位に違いはあるものの、上位10テーマのうち8テーマが同一。1,000名以上では、プレゼンテーションや企画系のテーマがランクイン、999名以下では、新人・中堅と階層教育がランク入りしています。



## 2 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

### 2)時と場所を選ばない教育 ～動画教材(eラーニング)～

旬なテーマから一般的テーマまで、幅広く取り揃え

#### ■インソースの動画教材の特徴

##### 1. 安くて高いクオリティ

「買い切り」プランでは、動画コンテンツを買い取っていただくため、受講期間や受講人数に関わらず同一料金でご使用いただけます。  
※買い切りプラン 税込198,000円～

##### 2. 目的に合わせて選べる動画タイプ

- ①講師登壇型      ②冊子教材付き      ③スライド型
- ④ケース動画型      ⑤PC操作型
- ⑥モーショコミック&アニメーション型

→予習や復習の教材として動画を採用いただくケースも増えています。

#### ■新作動画 ～新作動画一覧は、インソースHP上で「**新作動画**」で検索

- ✓ [不祥事対応講座～万が一に備えたコンプライアンス違反時の初動と広報対応](#) 税込198,000円
- ✓ [健康経営推進講座～ウェルビーイングを通して従業員エンゲージメントを高める](#) 税込198,000円
- ✓ [リーダーのためのメタ認知能力向上講座](#) 税込198,000円
- ✓ [「不都合な状況」を打破するためのアイデア発掘講座](#) 税込198,000円
- ✓ [戦略思考講座～目的達成のための「直観」と「論理」と「意思」を活かす](#) 税込198,000円

定額制・見放題を選択するなら[こちら](#)

Leaf  
in order

- ・最新のコンテンツを毎月更新！
- ・必要なことを必要なだけ必要な時に学べる
- ・PCだけでなく、スマホでも視聴が可能

## 2 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

### 2)時と場所を選ばない教育 ～動画教材(eラーニング)～

視聴の徹底管理と理解度チェックができるLMSは、多くの企業で標準装備

#### ■eラーニング、導入しただけで満足していませんか？

- 誰が視聴し、誰が視聴していないかを管理できていますか？
- 誰もが、すべてを視聴できる状態にしていませんか？
- 全員視聴するまで追えていますか？
- 本当に視聴したか、チェックしていますか？
- 内容をどの程度、理解したかを把握していますか？

⇒1つでもNoがあるのであれば、LMSの導入がおすすめです

#### ■上記を解決するLMS「Leaf」のご紹介！

Leaf 教育管理システム

#### Leafの受講管理を徹底する機能

1. 受講状況の進捗を管理できる  
～進捗管理表で「受講済・未受講」「動画・スライドの閲覧時間」を確認
2. 視聴時間を取得して不正を防止  
～「視聴用のブラウザを開いている時間」も取得している
3. スライド早送り対策  
～動画・スライド教材の「早送りできる・できない」を選択できる
4. リマインドも容易  
～未受講者への催促、再閲覧指示のメールをクリックで送信できる

視聴管理に特化した[こちら](#)もお勧め！

- 1 速攻導入～今あるデバイスで利用できる
- 2 秀逸な機能～ほしい機能を標準装備
- 3 載せ放題・見放題  
～お手持ちのコンテンツを即時配信



1ID ¥330/月(税込 ¥363)





## 2 主体的にキャリア形成ができる環境づくり

【参考】動画売れ行きランキング ※動画一覧は[こちら](#)

買い切り型		レンタル	
順位	テーマ	順位	テーマ
1位	ハラスメントのない職場づくり講座	1位	評価者研修～評価の基本スキルを学ぶ
2位	ハラスメント防止講座	2位	メンタルヘルス(ラインケア)研修
3位	ハラスメント防止研修～基礎知識を習得する	3位	ハラスメント防止研修～基礎知識を習得する
4位	アンコンシャス・バイアスとは	4位	コンプライアンス研修
5位	ダイバーシティ&インクルージョン講座	5位	操作画面を見ながら学べるMicrosoft Excel講座
5位	被評価者講座	6位	論理的で分かりやすい文書の書き方研修
7位	LGBT講座	7位	メンタルヘルス(セルフケア)研修
8位	コンプライアンス研修	7位	ビジネスマナー講座
8位	DXの基礎理解	9位	怒りのマネジメント研修
10位	操作画面を見ながら学べるMicrosoft Excel講座	9位	リーダーのためのアサーティブコミュニケーション研修
10位	メンタルヘルス(ラインケア)研修		
10位	操作画面を見ながら学べるMicrosoft Word講座		

※2021年10月～2022年9月の期間

買い切り型では、全従業員など大人数が視聴する必要があるハラスメント、ダイバーシティ関連のテーマが人気。レンタルでは、上記以外に、評価や文書、アサーティブコミュニケーションなど、幅広くサービスを導入されていることが分かります。

# 3 研修運営・事務の軽減

## 1) 研修管理のシステム化

研修事務・運営の手間を減らして、研修企画に集中！

### ■よくお伺いするお悩み

- 研修の資料の配布、バージョンアップに手間がかかる
- 研修前の事前課題、事後アンケートが面倒
- 研修参加者へのメール連絡が手間がかかる
- 親会社が導入しているLMSを使えなくなってしまった
- eラーニングとの連動や自社コンテンツでの学習も徹底させたい



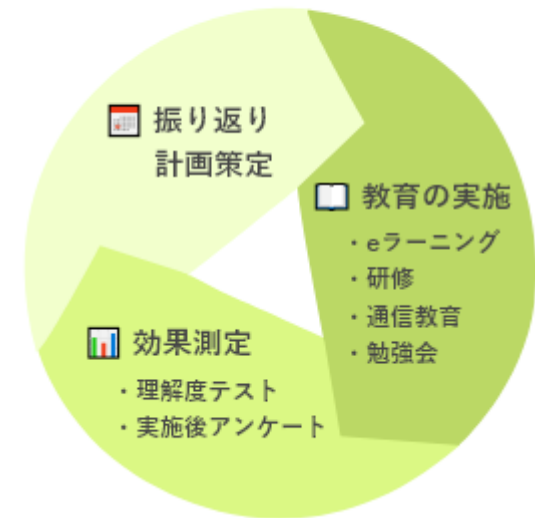
### ■研修管理システム「Leaf」！



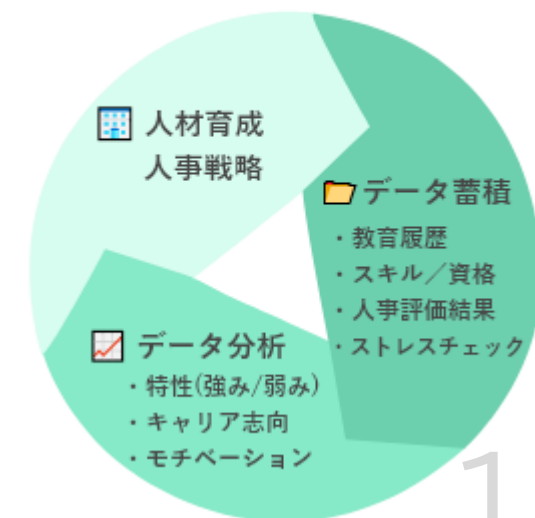
#### Leafの特徴3点

1. **安さ**～業界屈指の「安さ」を誇るLMSです。
  - ✓ 動画などデータの格納容量無制限
  - ✓ Eラーニングやテストを受ける回数無制限
  - ✓ 同時アクセス人数無制限  
(10,000人が同時に使っても料金はそのまま)
2. **簡単さ**～場所や時間、使う人を選ばないシステム
3. **徹底的**～人事業務を熟知した至れり尽くせりのシステム

### 教育管理



### 人材管理



# 3 研修運営・事務の軽減

## 2) オンライン配信のアウトソーシング

豊富な実績と多様なサービスでオンライン配信を支援

### ■オンライン配信支援で当社が選ばれる理由

#### 1 豊富なオンライン研修実施(支援)実績

オンライン研修受講者累計32万人、実施回数  
10,000回突破！※

受講者数		実施回数	
講師派遣	181,624人	講師派遣	5,797回
公開講座	84,737人	公開講座	5,879回
合計	321,779人	合計	13,217回

#### 2 あらゆるオンラインツールに対応

貴組織で利用されているオンラインツールにあわせて、柔軟にサービスを提供いたします。

Zoomはもちろんのこと、Microsoft Teams、Webex、など多様なオンラインツールに対応することが可能です。

#### 3 オンライン化に必要なサービスの提供

セミナー実施以外に、ホスト操作オペレーターのための派遣や、機材・会場のレンタル、イベント運営事務の代行、ヘルプデスク対応など、貴社のお悩みやご予算感に合わせて、最適なサービスをご提案します



講師派遣型および公開講座の21年10月1日～22年9月30日の実績

Zoomの名称およびロゴは、Zoom Video Communications, Inc.の米国および日本を含むその他の国における商標または登録商標です  
Microsoft Teamsの名称およびロゴは、Microsoft Corporationの米国および日本を含むその他の国における登録商標または商標です  
Webexの名称およびロゴは、Cisco Systems, Inc.およびその関連会社の米国および日本を含むその他の国における登録商標または商標です  
Google Meetは、Google LLCのWeb会議サービスです

# 4 デジタル人材育成の本格化

社内人材のDX化(リスキリング)こそがデジタル革命実現のカギ！

自社の事業を知り、その課題や可能性を知っている人材がIT知識を身につければ、DX(デジタルトランスフォーメーション)をスピード感を持って進めることができます。

→リスキリングの目的となっています



「全社員」向け、「システム部門の若手社員」向け、「システム部門の中堅社員」向けなど、状況やスキルレベルに合わせたDX推進プログラムを用意しています。

底上げに有効な動画教育

### ①【DX・IT理解】

・DX理解研修～基礎から学び、デジタルトランスフォーメーションを実現する(冊子教材・テスト付き) 税込385,000円

### ②【AI】

・ビジネス活用のためのAI・人口知能入門講座 税込198,000円

### ③【データリテラシー】

・Excelで学ぶ統計学 税込1,100,000円

・データ可視化入門 税込1,100,000円

・Python入門 税込1,100,000円 他

# 4 デジタル人材育成の本格化

社内人材のDX化(リスキリング)こそがデジタル革命実現のカギ！

## DX推進にはOODAループが有効

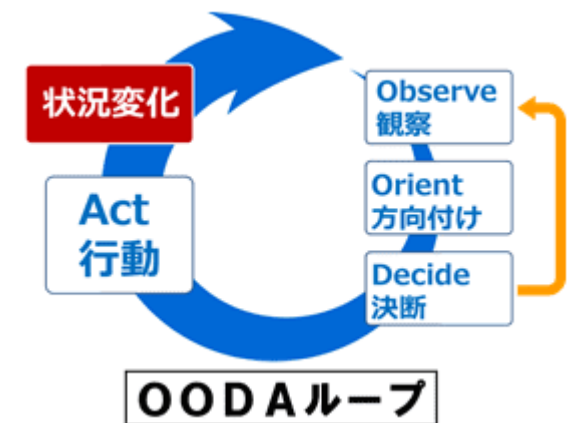
コロナ禍で先行きが見えず、長期的な計画や数値目標だけでなく直近の計画さえ立てづらい今、OODAループの重要性が認識され始めています。

DXの実現までには試行錯誤がつきものであり、様々なアクションを繰り返しながら自社にとって最適な道を辿っていく必要があります。

想定外の状況においても機動的で柔軟な判断を行い、変化に対して臨機応変に対応できるOODAループを高速で回すことで現場の問題解決力が向上し、軌道修正しながら目標達成へと進み、さらに新たなイノベーションも生まれやすくなります。

### ▼OODAループとは

- ・アメリカ空軍のJohn Boyd大佐が提唱した意思決定理論
  - ・アメリカ軍(陸軍・海軍・空軍・海兵隊)の組織構造、行動原則、戦略の基軸
  - ・観察(Observe)、方向付け(Orient)、決断(Decide)、行動(Act)の4段階のプロセスがある
  - ・人間の思考プロセスを定義付けした理論であり、ループを速く回すことがポイント
- 状況に応じて適切な考え方・プロセスを活用し、DXを推進できる



■ 業績向上のための組織づくり研修～OODAループで目的を達成する編

■ 業績向上のための組織づくり研修～OODAの活用でPDCAを加速させる編（1日間）

■ ダイバーシティ時代の業績向上組織づくり研修～OODAループを活用する編（2日間）



# 4 デジタル人材育成の本格化

社内人材のDX化(リスキリング)こそがデジタル革命実現のカギ！

業務改善につながる「DX即戦力」人材の育成 = [Python研修](#)

Pythonとは業務自動化に役立つプログラミング言語

プログラミング言語の人気度を調査するTIOBE indexでは、

Pythonの順位は2022年4月版のランキングで初めて1位に。

2位はC言語、3位はJava、VBAは6位。

◎2022年4月から高校で「情報Ⅰ」が必修

◎2025年度から大学入学共通テスト科目に「情報」が追加



insource 公開講座 オンライン

プログラミングが高校教育で必修に！  
プログラミング言語「Python」の研修ならインソース

1組織3名様、2023年3月末日まで

Python 研修

3名様 無料招待 キャンペーン 最大109,800円▶▶▶0円

対象研修

- Python 研修～Excel 操作自動化編(1日間)
- 管理職のための Python 理解研修(半日間)

## ■Python人材育成のメリット

### ①スピード感を持ったDX業務改善が可能

現場を理解している社員だからジャストフィットな改善可能

### ②外部環境にとらわれずに一貫した対応が可能

社内の共通言語での利活用すれば、内部で完結できる

### ③組織全体に業務改善の意識が醸成される

日頃の業務の中での改善点や、効率化が期待できる点を日常的に意識し、検討する組織になる

# 5 人的資本管理の開始

人的資本経営における企業の課題は大きく2つ

課題①「人的資本の価値向上」

課題②「人的資本の情報開示」

## ■ 人的資本の拡充は各社の経営戦略に連動

企業の人的資本情報の開示項目には、他社と比較可能な共通項目および経営戦略に連動した独自項目が存在。人的資本可視化指針では、自社固有の戦略やビジネスモデルに沿った「独自性」と、他社と数値を比較する「比較可能性」の2つの類型がある。

ステークホルダーに選ばれるよう、入念な検討が必要となります。

<「独自性」のある人的資本開示項目の例(22年10月インソース調べ)>

カテゴリ	項目名	企業名
人材育成	チャレンジ指数	双日株式会社
人材育成	30代以下組織長比率	エーザイ株式会社
ダイバーシティ	LGBT研修受講者数	株式会社丸井グループ
働き方(従業員エンゲージメント)	工場人事責任者・工場長と労働組合とのミーティング開催頻度	スズキ株式会社
働き方(従業員エンゲージメント)	骨髄ドナー特別休暇取得者数	アステラス製薬株式会社

ちなみに、人材育成に関する代表的な指標である「従業員1人当たりの年間研修時間」は、人的資本における極めて重要な指標だが、測定している日本企業の比率は1/3に満たない。

# 5 人的資本管理の開始

## 1) 課題とソリューション

### 人的資本の価値向上／情報開示の5ステップ

	企業の実施事項	実施事項における想定課題	インソースが提供するサービス ※カスタマイズで独自項目に対応
STEP1	人的資本開示指標の設定	・経営戦略に沿った独自性ある指標づくり →企業価値向上につながる指標の検討	・業績と連動する人的資本の分析、調査等のコンサルティング 
STEP2	開示データの収集と整理	・人的資本開示の簡便化 ・複数のシステムに点在するデータの集約、保存、未収集データの収集 ＜例＞研修受講時間データの管理、収集	・Leaf人的資本管理、LeafManagement (開示の簡便化、データ集約、体系的保存) ・Leaf MySTORY(データ収集) ・Leaf(研修受講時間管理)  
STEP3	開示指標のスコア向上に向けた、人的資本への投資方針の決定	・Asis-Tobe(現状とありたい姿)のギャップ把握 ・投資対象となる人材の選抜	・アセスメント(独自アセスメントも開発提供) ・giraffe(情意、エンゲージメント把握) ・階層別テスト(仕事能力把握)   
STEP4	目指す姿に向けた教育の実施	・独自の教育プログラム策定と実施 ・教育の実施率を高めるためのeラーニングの必要性	・講師派遣型研修、公開講座、eラーニング・動画等 ・リスクリテラシー教育、DX推進、リーダー育成の多様なカリキュラム ・Leaf(eラーニング視聴管理、研修管理)   
STEP5	教育効果の測定と開示指標への反映	・求められる教育が独自であるため、効果測定もオリジナルである必要性	・独自アセスメント 

人的資本の価値向上／情報開示のあらゆるステップで、当社はサービスを提供しています。  
迅速廉価に提供できるパッケージ版、独自性の追求が可能なカスタマイズ版を用意



# 5 人的資本管理の開始

## 2) 人的資本の価値向上 ～指標向上のための教育

非財務情報の開示が求められることもあり、改めてダイバーシティ関連の研修のニーズが上昇！

### • 女性活躍推進～まだまだお問い合わせの多いテーマ

「キャリアアップのための研修」だけでなく「いきいきと働き続けるための研修」へ

これから女性活躍に取り組むお客様から、そもそも女性社員が長期的にキャリアを考える機会が少ないというお声をいただきます。もちろん女性の管理職比率が上がることも望ましいことですが、まずは第一歩として自身の価値観を整理してキャリアを考える研修もおすすめです。

<公開講座>

- ✓ [女性のためのスマートワーク研修～自分らしい働き方で職場に貢献する](#)
- ✓ [女性リーダー研修～スキルアップ編「リーダーとして必要なスキルを習得・確認する」](#)

### • 育児・介護関連

法改正により、妊娠・出産を届け出た労働者に、育休の取得を個別に働きかけるよう組織に義務付けられました。

<公開講座>

- ✓ [\(半日研修\)管理職向けダイバーシティ推進研修～男性の育休取得を支援する職場づくり](#)
- ✓ [\(半日研修\)ダイバーシティ推進研修～基本知識を習得し、当事者意識を醸成する](#)

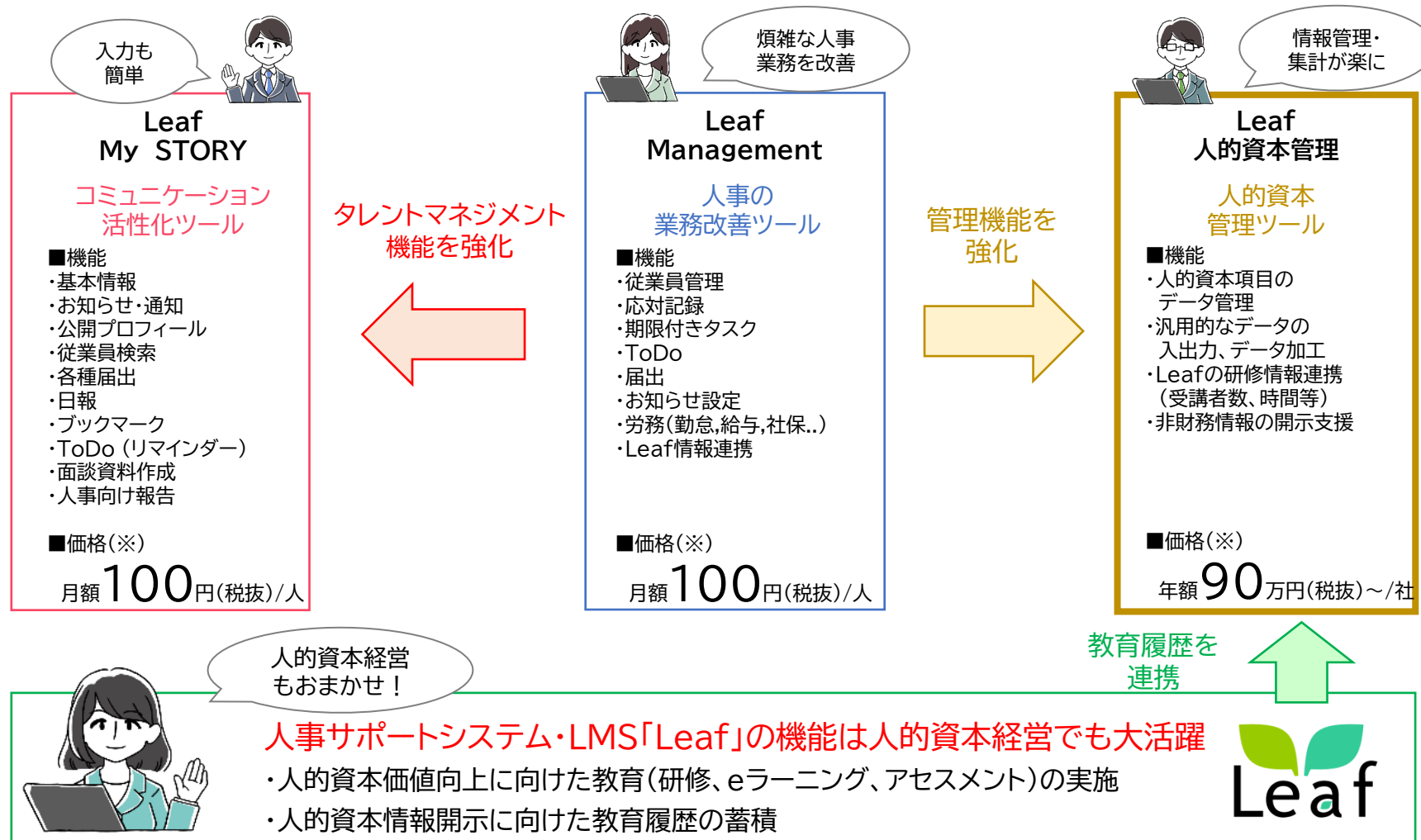
<動画教材>

- ✓ [イクボス講座](#) 税込198,000円
- ✓ [ダイバーシティ講座～男性が育休を取得しやすい職場づくり](#) 税込198,000円

# 5 人的資本管理の開始

## 2) 人的資本の情報開示

他社と比較可能な共通項目および経営戦略に連動した独自項目の管理と収集



※価格について

「Leaf Management」および「Leaf My STORY」は20,000円(税別)～、「Leaf 人的資本管理」は100,000円(税別)～の初期費用が発生いたします。

LMS「Leaf」導入先は初期費用が無料となります。

また、人財育成スマートパックご利用中のお客さまは、「Leaf Management」および「Leaf My STORY」を3か月間無料でご利用いただけます。

# ■可視化ツール ～アセスメント

施策を考える前のAs is-To be(現状とありたい姿)のギャップ把握ツールのひとつとして、多様なラインナップでアセスメントをご用意しています。パッケージサービスのカスタマイズや、独自の開示指標に合わせた独自アセスメントの開発も承ります。アセスメントサービスご案内ページ <https://www.insource.co.jp/consulting/assessment.html>



階層別  
テスト

各階層に求められる役割を「知識」と「活用力」に分けて点数化し、客観的にスキル状況を評価できます。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格  
若手: ¥2,200/人～  
中堅: ¥4,400/人～  
管理職: ¥5,500/人～  
上級管理職: ¥7,700/人～
- ・設問数  
若手: 34問、中堅: 29問  
管理職: 24問  
上級管理職: 21問

8 新人8大スキル  
アセスメント

新人～若手に必要な8つのスキルの習得状況を、テストとセルフチェックで確認。全国平均とも比較できます。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格: ¥2,200/人～
- ・設問数: 100問～



潜在的な志向、価値観・モチベーション要素、活躍しやすい環境、考え方・行動特性などを可視化します。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格  
¥26,400/10回  
¥115,000/50回  
¥220,000/100回  
¥2,000,000/1,000回
- ・設問数: 114問



ハラスメント  
リスク  
アセスメント

完全匿名で40の問いとテストに回答いただき、従業員の意識や間接的行動の有無などリスク度合いを可視化します。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格: ¥1,650/人
- ・設問数: 40問+テスト



Engagement  
エンゲージメント  
診断

社員の組織や仕事に対する考えを可視化します。組織診断、ES(従業員満足度)調査としても活用いただけます。

- ・初期費用: ¥55,000
- ・価格  
20問: ¥1,100/人～  
40問: ¥2,310/人～  
100問: ¥2,750/人～
- ・設問数: 20問/40問/100問



360度  
評価  
アセスメント

個人の業務管理・遂行力、コミュニケーション力について、上司や部下・同僚などから多面的に評価します。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格: ¥16,500～
- ・設問数: 45～48問



営業スキル  
アセスメント

総合的なスキルである営業パーソンとしての行動特性を24項目で数値化し、分析、順位付けします。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格: ¥5,500/人～
- ・設問数: 24問



ITリテラシー  
チェック

各人がビジネスパーソンとして保有するITリテラシーを可視化し、不得手克服のための判断材料を提供します。

- ・初期費用: ¥110,000
- ・価格: ¥1,650/人～
- ・設問数: 133問



論理的思考  
アセスメント

ビジネスシーンに必要な論理的思考スキルについて、プロセスごとに4つの能力、14項目で評価しスコア化します。

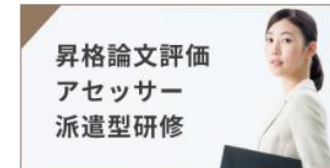
- ・初期費用: ¥0
- ・価格: ¥5,500/人～
- ・設問数: 12問



ストレス  
チェック

「労働安全衛生法」に定められたストレスチェックの運用を支援します。1400組織以上が利用しています。

- ・初期費用: ¥110,000  
※501名以上は無料
- ・価格:  
WEB受験: ¥550~/人  
紙面受験: ¥880~/人
- ・設問数: 57問～



昇格論文評価  
アセッサー  
派遣型研修

管理職への昇格要件に、外部目線の評価指標を加えることができます。候補者選定のための客観的な情報を提供します。

- ・価格・設問数  
御社のご要望、ご要件に合わせた個別設定、個別のお見積もりとなります。  
是非ご相談ください。



管理職向け  
意識調査

管理職直前、昇進直後の意識レベルを自己評価で分析します。環境分析をはじめ10の能力を見える化します。

- ・初期費用: ¥0
- ・価格: ¥2,300/人～
- ・設問数: 100問