

オンライン 見学サービス

こんなお悩みありませんか？

導入を検討している
研修の内容が
ふさわしいかわからない

自社のブランドカラーに
講師が似合っているか
登壇風景を確認したい

どのように
研修が進むのか
雰囲気を知りたい



インソースの公開講座は

オンラインで無料見学できます!

オンライン見学
サービスとは？

年間 13,557 回※開催の公開講座を、オンライン形式でご見学いただけるサービスです。
定番研修から時代のニーズに沿った新作研修までお好きなテーマをオンラインを通じてどこでもご見学いただけます。

※2024年1月～2024年12月

研修見学の4つのメリット



年間3回まで
見学可能



講師の事前
チェックが可能



研修の雰囲気
を確認可能



他の類似研修との
比較が可能

利用したお客さまの声

アサーティブ コミュニケーション研修

担当講師の講義の進め方を確認できました。グループワークがたくさんあり、相互作用のある有意義な時間だと感じました。

プレゼンテーション研修

講師から受講者への質問が頻繁にあり、理解がより深まるように感じました。また、対話することで、時間を追うごとに講義室の雰囲気が和らいでいくのを感じました。

OJT 研修

～部下・後輩指導の基本スキルを習得する

講師の雰囲気が良く、時代背景や求めること・求められることなどを交えて講義されていたので大変わかりやすかったです。

オンライン見学申請方法

step.01 WEBinsource ご登録

ご登録後、オンライン見学チケットを3回分プレゼントいたします。

※有効期限：翌年4月末まで。翌年5月に新しい3回分の見学チケットをプレゼントします

サービス詳細
新規ご登録はこちら



step.02 見学予約のお手続き

WEBinsource からご予約ください。見学は午前中のみ可能です。PC1台につき、1枚のチケットが必要です。

※見学チケットをすべて消費した場合、見学お申込みボタンの表示がなくなります



step.03 オンラインでご見学

研修日の1営業日前までに Zoom の ID・パスワードをメールで送付します。

※ID・パスワードはお申込み者にものみお送りします。必ずご本人さまよりお申込みをお願いいたします(共有ができない仕組みになっております)

ご見学時の 注意事項

- ・弊社の案内に従って、お名前を変更のうえ、ご参加ください
- ・カメラ・音声 OFF でご参加ください
- ・ワークにはご参加いただけません
- ・見学後はアンケートへのご協力をお願いいたします
- ・やむを得ずキャンセルなされる場合は、研修開始前までにkengaku@insource.co.jp宛にご連絡ください。見学チケットをお戻しします。事前連絡なしでの不参加の場合や、開始後のご連絡の場合は、チケットは消費されます
- ・WEBinsource の管理者権限・申込者権限をお持ちの方ご本人のみお申込みが可能です
- ・受講者の方に同組織の方がいらっしゃる場合、お申し込みいただくことはできません

講座一例 その他多数の講座をご見学いただけます！

コンセプトualスキル

考えるスキル／マネジメント／リスク管理・ヘルスケア

- ・ロジカルシンキング研修
- ・(若手向け) ロジカルシンキング研修～情報を整理し、結論を導く
- ・クリティカルシンキング研修～本質を見抜く力を養う
- ・ラテラルシンキング研修～新たな発想を生み出す力を養う
- ・仮説構築力向上研修
- ・顧客の課題解決研修～顧客の抱える「非・不・未」を見つけ、ソリューションを提示する
- ・課題設定力研修～主体的な問題解決のための手法とマインド
- ・問題解決研修～ビジネス上の問題を解決する
- ・判断力強化研修
- ・プロジェクトマネジメント基礎研修
- ・チームマネジメント研修～仕組み作りと推進力を学ぶ
- ・次世代リーダー研修～安定力・思考力・指導力を身に付ける
- ・リーダーシップ研修～意識改革し、部下、後輩を牽引するリーダーとなる
- ・リーダーシップ研修～サーバント・リーダーシップで部下の成長を促進する
- ・プレイングマネージャー研修～時間・チーム・リスクをマネジメントし、走りながら成果を出す
- ・変革リーダー研修～人数を増やさず今のメンバーで変革を実現する
- ・段取り研修～管理職としての基本的マネジメントスキルを理解する
- ・管理職向け研修～マネージャーとしての課題を整理する
- ・管理職向け従業員エンゲージメント向上研修～働きがいのある職場づくりでチームの活性化をはかる
- ・リスクマネジメント研修～未然に防ぐ方法を学ぶ
- ・情報活用力養成研修～情報の収集・整理・分析編
- ・ビジネスデータの分析研修～職場で活かせる統計の基礎とデータ活用法を学ぶ
- ・労務管理研修
- ・プロジェクト推進研修～関係者を巻き込み業務改善を実現に導く
- ・創造力強化研修～クリエイティブシンキングのためのマインドとスキル
- ・中級(課長級)管理職研修～PDCA・突破力編
- ・中級(課長級)管理職研修～課長としてのあり方・現場力編
- ・レジリエンス研修～しなやかにストレスと向き合い、回復力を身につける
- ・業績向上のための組織づくり研修～OODA ループで目的を達成する編
- ・予算管理研修～計画達成を実現する予算編成と執行管理
- ・次期管理職向け研修～プレイヤーとの違いを理解し、その日に向けて準備する
- ・新規事業開発研修～ビジネスモデルキャンパスを使って新規開発を考える
- ・新任主任研修～リーダーの自覚と責任
- ・マーケティング研修～STP・4P から学ぶ売場の仕組み作り
- ・新任係長研修～現場運営の実行力
- ・新任次長研修～全体最適の調和力
- ・新任部長研修～経営視点の組織マネジメント
- ・俯瞰力強化研修～多面的に考え、全体を見渡すメタ思考力を鍛える
- ・カスタマーバリュー向上研修～顧客視点からマーケティングを強化する
- ・中期経営計画の立て方研修～実務に耐えうる計画策定のノウハウを学ぶ

ヒューマンスキル

コミュニケーション／クレーム対応／部下育成 など

- ・(若手向け) コミュニケーション研修～できる「ホウ・レン・ソウ」

- ・人を動かすコミュニケーション研修～キーパーソンへ働きかける編
- ・調整力発揮研修
- ・アサーティブコミュニケーション研修
- ・リーダーのためのアサーティブコミュニケーション研修
- ・ファシリテーション研修
- ・分かりやすい説明の仕方研修
- ・交渉力向上研修～ネゴシエーションスキルを上達させる
- ・ディベートで鍛える説得力強化研修
- ・4SHIP研修～視座を高め、組織的に活躍するための4つのシブ
- ・OJT 研修～部下・後輩指導の基本スキルを習得する【2023年版】
- ・ティーチング研修～適切な業務指導の進め方
- ・コーチング研修～部下の主体性を引き出すスキルを習得する
- ・部下とのコミュニケーション実践研修～多様化する部下への関わり方
- ・仕事の任せ方研修～自分でやった方が早いを克服し、部下の成長を促す
- ・評価者研修
- ・怒りのマネジメント研修～怒りの感情をコントロールし、部下指導を行う
- ・ビジネスマナー研修
- ・部下とのコミュニケーション実践研修～心理的安全性の高い職場を作る
- ・行動経済学を活用した部下指導研修～部下の主体性を引き出す4つのポイント
- ・(管理職向け) 離職防止研修～部下との良好なコミュニケーションを考える
- ・Z世代の育て方研修
- ・部下モチベーション向上研修
- ・クレーム対応研修～苦情対応の正しい手順を学ぶ
- ・クレーム電話対応研修
- ・コミュニケーション研修～エトス・パトス・ロゴスで伝える力を強化する
- ・ファシリテーション研修～会議を決める合意形成力強化編
- ・プレゼンテーション研修
- ・説明力向上研修～管理職が遭遇する、タフな状況での説明力を鍛える
- ・対人関係構築研修～円滑なコミュニケーションのためのスキルを習得する
- ・(中堅社員向け) 巻き込み力向上研修～受け身の姿勢から脱却し、周囲に働きかける
- ・メンター研修
- ・イマドキ世代の育て方研修
- ・コミュニケーション基礎研修
- ・コミュニケーション基礎研修～きき上手は話し上手、きくから始めるコミュニケーション
- ・リーダーコミュニケーション研修
- ・ファシリテーション・グラフィック研修～意見を整理し、議論を見える化する力を磨く
- ・共感力発揮研修～スムーズに仕事を進めるために理解と思いやりを示す

テクニカルスキル

書くスキル／業務改善／OA・ITスキル など

- ・ロジカルシンキング研修(実践編)～論理的思考による問題解決
- ・(若手向け) 仕事の進め方研修～周囲を巻き込みプロジェクトを推進する
- ・論理的で分かりやすい文書の書き方研修
- ・タイムマネジメント研修～仕事を効率的に進めるための時間管理を学ぶ
- ・仕事の生産性向上研修～「できる人」に共通する考え方や行動を取り入れる
- ・業務削減研修～自動化(RPA)に向けて業務フローを見直す
- ・業務改善研修

- ・マニュアル作成研修～改善・合理化を促す業務マニュアルの作り方
- ・(営業向け) ヒアリング力向上研修～質問の引き出しを増やし、お客さまの本質的なニーズに迫る
- ・(若手向け) 営業基礎研修～営業のいろはを知り、営業活動の流れを学ぶ
- ・(営業向け) ソリューション提案力強化研修～顧客を分析し、最適解を導き出す
- ・ビジネス文書研修
- ・財務諸表の読み方研修～数字の意味を見通す力を鍛える
- ・財務基礎研修～3つの分析手法から財務諸表を読みこなす
- ・仕事の生産性向上研修～明日から使えるマルチタスク仕事術
- ・生産性向上研修～仕事の見える化でムダなく成果につなげる
- ・会社の数字の見方研修
- ・組織のタイムマネジメント研修～管理職の立場から組織の効率化を目指す
- ・電話応対基礎研修
- ・CS向上研修～ホスピタリティの意識を養う
- ・良い人材を見抜くための採用面接研修
- ・ナレッジマネジメント研修～暗黙知を伝承する
- ・電話応対レベルアップ研修～信頼関係を構築するトークスキル
- ・ビジネスモデル企画研修
- ・実践デザイン思考研修～カスタマージャーニーで顧客インサイトを掴みとる
- ・(コールセンター向け) スーパーバイザー研修～SVとしての役割を知る
- ・リーダーとしての問題解決力向上研修～経営的視点と仮説思考で問題解決力を高める
- ・いまさら聞けないITリテラシー研修
- ・システム・IT理解研修
- ・ビジネス活用のためのAI・人工知能研修
- ・DX活用・推進研修
- ・(若手向け) DX入門研修～ChatGPTに触れ、業務効率化のマインドを獲得する
- ・(初心者向け) GAS入門研修～スプレッドシート操作自動化編(1日間)
- ・ChatGPT×Excel研修～知識ゼロからマクロを作る
- ・Google スプレッドシート基礎研修
- ・Power BI Desktop 基礎研修～データの可視化・分析を効率化する
- ・Python 学院～Excel操作自動化編(1日間)
- ・Python 学院～データ分析編／統計の基礎とPandasライブラリの活用(1日間)
- ・UI(ユーザーインターフェイス)設計力向上研修

人と組織の活性化

ビジネスマインド／意欲向上

- ・若手社員研修～主体性の発揮
- ・若手社員向けビジネスマインド強化研修～主体性、業務・役割の領域拡大、自分で考える
- ・(若手向け) 仕事の進め方研修～PDCAを強化する
- ・達成力強化研修～仕事を最後までやり抜く力を身に付ける
- ・中堅社員向けジョブクラフティング研修～目の前の仕事、やりがいのある仕事に変わる
- ・中堅社員研修～管理職を補佐し、部の成果を出す！
- ・中堅社員向けオーナーシップ研修～当事者意識をもって、周囲に働きかける存在になる
- ・リーダーのための仕事の進め方研修～部署をまたぐプロジェクトを進める
- ・社会人2年目研修～意識転換と不安の払拭を図り、次のステージに進む
- ・【偉人に学ぶ】志を立て、運命を開拓する～渋沢栄一の生き様から考える仕事の向き合い方
- ・マスターズ(ベテラン世代向け)研修～好奇心をもって仕事人としての「芸」を磨く

お問合せはこちら

0120-800-225
ガイダンスに従って①を選択

info-kokai@insource.co.jp

WEB サイトもごさいます

インソース 公開講座

検索

https://www.insource.co.jp/bup/bup_top.html

