## ■部下・後輩指導研修 スキル成分表①<業務サポート>

研修名\スキル		公品	対象者	マインド		+	指導手法		フィードバック・ コミュニケーション			L 7	知識	
		講座		指導の 心構え	対象者 への 理解	・キャリア 支援		コーチング (傾聴・承認 ・質問)	ほめる	叱る・ 指導する	面談	ケース スタディ	ハラスメント	アンガー マネジ メント
基本の 仕事を 教える	OJT研修 <u>~部下・後輩指導の基本スキルを</u> <u>習得する</u>	•	指導担当者	0	0	0	0		0	0		0	Δ	
	内気な人のためのOJT指導研修	•	指導担当者	0	0	0								
	はじめてのOJT研修 <u>~指導における不安を解消し、</u> 自信を持って新人・後輩指導を行う	•	指導担当者	0	0		0		0	0		0		
	(経験者向け)OJT指導者研修 ~育成方法を振り返り、 フィードバックカを高める	•	指導担当者	0		Δ	0		0	0		0		
	ティーチング研修 ~適切な業務指導の進め方	•	指導担当者			0	0		0	0		0		
	OJT監督者研修	•	管理職	0		0			$\odot$	0		0		
特定 <i>の</i> 課題を 解決する	正しいビジネス文書の教え方研修 〜自信を持って後輩や部下の文書を 添削する	•	指導担当者	0								0		
	指導力強化研修~新人・若手のホウ・ レン・ソウを上達させる	•	指導担当者									0		
	コミュニケーションの取り方指導研修 ~気づかいができる部下を育てる	•	指導担当者	0						0				Δ
	仕事の任せ方研修 〜自分でやった方が早いを克服し、 部下の成長を促す	•	管理職	0			Δ							
若手との ジェネレー ション ギャップを 解消する	Z世代の育て方研修	•	指導担当者 ~管理者		0							0		
	部下指導アップデート研修~若手部 下との距離感をつかむ	•	指導担当者 ~管理者	0	0	Δ	0		0	0	0		Δ	Δ
	部下とのコミュニケーション実践研修 ~多様化する部下への関わり方	•	管理職	0	0							0		
ベテラン 世代を 活用する	ベテラン世代の活かし方研修 ~年上の部下への関わり方を学ぶ	•	管理職	0	0							0		
	管理職向けコミュニケーション研修 ~シニア人材と良好な関係を築く編	•	管理職		0			0	Δ	0	0			

## ■部下・後輩指導研修 スキル成分表②<モチベーション・キャリア支援>

研修名\スキル		公開	対象者	マインド		キャリア	指導手法		フィードバック・ コミュニケーション			ケース	知識	
		講座		指導の 心構え	対象者へ の理解	支援		コーチング (傾聴・承認 ・質問)	ほめる	叱る・ 指導する	面談	スタディ	ハラスメント	アンガー マネジ メント
指導による ハラスメント を予防する	怒りのマネジメント研修 <u>~怒りの感情をコントロールし、</u> 部下指導を行う	•	管理職							0			0	0
	【全力解説】現代管理職の モノの言い方研修 ~ハラスメントリスクを低減する	•	管理職							0			0	
モチベー ション・ 主体性を 向上させる	コーチング研修 <u>~部下の主体性を引き出すスキルを</u> <u>習得する</u>	•	指導担当者 管理職	©		0		0	©	0		0		
	行動経済学を活用した部下指導研修 一部下の主体性を引き出す 4つのポイント	•	管理職	0						0				
	部下モチベーション向上研修	•	管理職	0				0				0		
	部下モチベーション向上研修 ~アドラー心理学を活用し、 部下を勇気づける	•	管理職	0				0				0		
	部下モチベーション向上研修 ~行動経済学を具体的シーンの中で 活用する	•	管理職	Δ			0					0		
キャリア形成の支援をする	コーチング研修(実践編) ~動機付けとキャリアサポート	•	管理職	0		0		0	0			0		
	1対1面談研修 <u>~部下のキャリア開発支援編</u>	•	管理職	0		0		Δ			0	0		
中途社員を受け入れる	中途社員の受け入れ・オンボーディング研修 一面談で離職防止のために 部下と話す5つのこと	•	管理職	0	0						0			
面談の基本 を学ぶ	部下との面談力向上研修	•	管理職	0				0			0	0		
女性リーダー を育成する	男性のための部下育成研修 ~女性リーダーの活躍を支援する	•	管理職	0	0				0	0				
ワーキング マザーが 働きやすい 職場にする	管理職のためのイクボス研修	•	管理職	0	0									