

# ■部下・後輩指導研修 スキル成分表①<業務サポート>

研修名\スキル	公開講座	対象者	マインド		キャリア支援	指導手法		フィードバック・コミュニケーション			ケーススタディ	知識	
			指導の心構え	対象者への理解		ティーチング	コーチング(傾聴・承認・質問)	ほめる	叱る・指導する	面談		ハラスメント	アンガーマネジメント
基本の仕事 を教える	<a href="#">OJT研修 ～部下・後輩指導の基本スキルを習得する</a>	●	指導担当者	◎	◎	◎	◎	◎	◎		◎	△	
	<a href="#">内気な人のためのOJT指導研修</a>	●	指導担当者	○	◎	○							
	<a href="#">はじめてのOJT研修 ～指導における不安を解消し、自信を持って新人・後輩指導を行う</a>	●	指導担当者	◎	◎		◎		◎	◎	○		
	<a href="#">(経験者向け)OJT指導者研修 ～育成方法を振り返り、フィードバック力を高める</a>	●	指導担当者	◎		△	○		○	○	◎		
	<a href="#">ティーチング研修 ～適切な業務指導の進め方</a>	●	指導担当者			○	◎		◎	◎	◎		
	<a href="#">OJT監督者研修</a>	●	管理職	◎		◎			◎	◎	◎		
特定の課題を 解決する	<a href="#">正しいビジネス文書の教え方研修 ～自信を持って後輩や部下の文書を添削する</a>	●	指導担当者	◎							◎		
	<a href="#">指導力強化研修～新人・若手のホウレンソウを上達させる</a>	●	指導担当者								◎		
	<a href="#">コミュニケーションの取り方指導研修 ～気づかひができる部下を育てる</a>	●	指導担当者	◎						○			△
	<a href="#">仕事の任せ方研修 ～自分でやった方が早いを克服し、部下の成長を促す</a>	●	管理職	◎			△						
若手とのジェネレーション ギャップを解消する	<a href="#">Z世代の育て方研修</a>	●	指導担当者 ～管理者		◎						◎		
	<a href="#">部下指導アップデート研修～若手部下との距離感をつかむ</a>	●	指導担当者 ～管理者	◎	◎	△	○		○	○	◎	△	△
	<a href="#">部下とのコミュニケーション実践研修 ～多様化する部下への関わり方</a>	●	管理職	○	◎						◎		
ベテラン世代を 活用する	<a href="#">ベテラン世代の活かし方研修 ～年上の部下への関わり方を学ぶ</a>	●	管理職	○	◎						◎		
	<a href="#">管理職向けコミュニケーション研修 ～シニア人材と良好な関係を築く編</a>	●	管理職		◎		◎		△	◎	◎		

## ■部下・後輩指導研修 スキル成分表②<モチベーション・キャリア支援>

研修名\スキル	公開講座	対象者	マインド		キャリア支援	指導手法		フィードバック・コミュニケーション			ケーススタディ	知識	
			指導の心構え	対象者への理解		ティーチング	コーチング (傾聴・承認・質問)	ほめる	叱る・指導する	面談		ハラスメント	アンガーマネジメント
指導によるハラスメントを予防する	●	管理職							◎			○	◎
	●	管理職							◎			◎	
モチベーション・主体性を向上させる	●	指導担当者 管理職	◎		○		◎	◎	◎		◎		
	●	管理職	○						○				
	●	管理職	○				◎				◎		
	●	管理職	○				○				◎		
	●	管理職	△			○					◎		
キャリア形成の支援をする	●	管理職	◎		◎		◎	○			◎		
	●	管理職	◎		◎		△			◎	◎		
中途社員を受け入れる	●	管理職	○	◎						◎			
面談の基本を学ぶ	●	管理職	◎				○			◎	◎		
女性リーダーを育成する	●	管理職	○	◎				◎	◎				
ワーキングマザーが働きやすい職場にする	●	管理職	○	◎									