

# ■管理職研修(部長/次長/課長/管理職準備/係長/主任) スキル成分表①

研修名\スキル	公開講座	対象者	役割認識	業務マネジメント				人のマネジメント		組織マネジメント			業績向上・変革			
			考え方・振る舞い	業務遂行	日常管理 労務管理	業務改善	リスク管理	部下指導育成	評価	組織デザイン	目標計画	数字コスト	業績拡大	新しいこと 変革	構想力	
基本	●	管理職全般	○	◎	△	◎	◎	○			△		△			
部長級	●	既任/新任	○				△	○	△		◎	○	◎	◎	◎	
	●	既任/新任	◎								◎	△		◎	◎	◎
	●	既任/新任	○					○			◎	◎	◎	○	◎	
	●	新任	◎					○	○		◎	◎	△	◎	△	
次長級/課長級	●	新任	◎	○	△		◎	◎				○	○	○	△	
	●	新任	◎		◎		◎	◎	◎		○	◎	○			
	●	既任/新任	○	◎			◎	◎				○		◎	△	
	●	既任/新任	◎		◎				◎				○			
マネジメント全般	●	管理職全般	○	◎	○	○	○	○	◎			○				
	●	管理職全般	○	◎				◎	◎							
	●	新任	○	◎	○	○	○	○	◎	◎		○				
管理職準備	●	—	○	○					△		○			△		
係長/主任級	●	新任	◎	○	◎		◎		○							
	●	新任	◎	◎	◎				◎							

## ■管理職研修(部長/次長/課長/管理職準備/係長/主任) スキル成分表②

研修名\スキル	公開講座	対象者	役割認識	業務マネジメント				人のマネジメント			組織マネジメント			業績向上・変革			振り返り演習中心		
			考え方・振る舞い	業務遂行	日常管理 労務管理	業務改善	リスク管理	部下指導育成	評価	採用	組織デザイン	目標計画	数字コスト	業績拡大	新しいこと 変革	構想力			
変革・業績向上	業績向上のための組織づくり研修 ～OODAループで目的を達成する編	●	管理職 全般	◎								○	○		◎	◎			
	変革リーダー研修～人数を増やさず今のメンバーで変革を実現する	●	管理職 全般	○					○			○	○	○	◎	◎			
課題別	プレイングマネージャー研修 ～時間・チーム・リスクをマネジメントし、走りながら成果を出す	●	管理職 全般	△	△	○			◎	◎									
	管理職向けハラスメント防止研修 ～上司力を発揮して、ハラスメントが起きない組織を作る	●	管理職 全般	○	○	○			○	◎									
	管理職向け従業員エンゲージメント向上研修～働きがいのある職場づくりでチームの活性化をはかる	●	管理職 全般	○		○				◎									
レベルアップ	部長レベルアップ研修 ～課題を解決し、変革へつなげる	●	既任/ 新任													◎	◎	◎	
	次長レベルアップ研修 ～組織の要としての推進力	●	既任/ 新任				○								○	◎		◎	
	課長レベルアップ研修 ～迷いを払拭し、変化に挑む	●	既任/ 新任													◎		◎	
	係長レベルアップ研修 ～改善を加速させる実行力	●	既任/ 新任					◎										◎	
	主任レベルアップ研修 ～悩みを解決し、前進する	●	既任/ 新任		◎														◎
フォローアップ	(2時間研修) 役職者フォローアップ研修 (部長、次長、課長、係長、主任)	●	各役職																◎
成長企業向け	300人企業のための階層別研修 ～部長編	●	既任/ 新任	◎								◎	○		◎	△	△		
	300人企業のための階層別研修 ～課長編	●	既任/ 新任	◎		◎		◎	◎	◎		◎							
	300人企業のための階層別研修 ～係長編	●	既任/ 新任	◎	◎	○	△	△	◎										