

# ■リーダーシップ研修 スキル成分表

研修名\スキル	公開講座	対象者	セルフ診断	ビジョニング		ディシジョンメイキング		イニシアチブ		モチベート		チームビルディング	
				理想を描く	道筋を立てる	決断力	責任感	率先力	巻き込み力	鼓舞する	引き出す	信頼関係の醸成	献身性の発揮
ビジョン型リーダーシップ研修 ～チャレンジングな姿勢と強かな変革力	●	管理職	○	◎	◎	◎	◎	◎	○	◎		◎	○
リーダーシップ研修 ～意識改革し、部下、後輩を牽引するリーダーとなる	●	中堅～管理職	◎			○	○		○	○		○	
リーダーシップ研修 ～サーバント・リーダーシップで部下の成長を促進する	●	管理職							○		◎	◎	◎
インクルーシブ・リーダーシップ研修 ～多様性を包括するマネジメント	●	管理職	◎						◎		◎	◎	
4SHIP研修 ～視座を高め、組織的に活躍する4方向の意識と行動	●	中堅	○			○	○	○	◎	○	○	◎	○
次世代リーダー研修～安定力・思考力・指導力を身に付ける	●	中堅	◎			○	○			◎		○	
変革リーダー研修 ～人数を増やさず今のメンバーで変革を実現する	●	管理職		◎	◎			◎	○	◎		○	○
リーダーシップ研修 ～激動の時代に求められる考え方と強かなマインド	●	管理職	○	○	○	○	○	◎		○	○	○	◎
業績向上のための組織づくり研修 ～OODAループで目的を達成する編	●	管理職		○	○	◎	○	◎	△	○	○	△	○
リーダーコミュニケーション研修	●	管理職								◎	◎	○	○
リーダーとしての問題解決力向上研修 ～経営的視点と仮説思考で問題解決力を高める	●	管理職		○	○	○	○	○	○	△		○	○
【偉人に学ぶ】求められるリーダーの素質 ～岩崎四代のエピソードから考える	●	管理職		◎		◎	○	◎	○		○	○	
【偉人に学ぶ】人を動かす思考と姿勢 ～上杉鷹山に学ぶリーダーの在り方	●	管理職	○	○		○	○	○	○	○	◎	○	◎
内気な人のリーダーシップ研 修～内向的特性を活かし、チームを統率する	●	中堅～管理職	◎			○	○		○		◎	○	○